Collective Bargaining Information Services has made changes to its publications. Effective June 2004, the *Quarterly Review of Collective Bargaining Developments in Ontario* is no longer a separate publication. We have incorporated the information contained in the *Quarterly* into the March, June, September and December issues of the *Collective Bargaining Highlights*.

Le Service d'information sur les négociations collectives a modifié ses publications. À partir de juin 2004, le bulletin «Révision trimestrielle de l'évolution des négociations collectives en Ontario» n'est plus une publication distincte. Les informations contenues dans le bulletin trimestriel seront désormais intégrées au bulletin mensuel «Faits saillants des négociations collectives» publié en mars, juin, septembre et décembre.

104-07248/

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

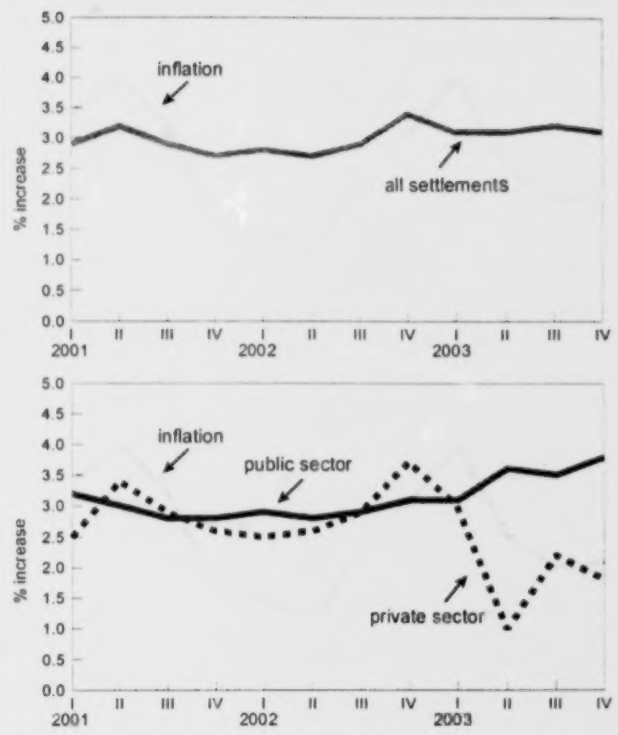
Ontario

Collective Bargaining Highlights

January 2004

- In January, 29 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 17,224 employees, nearly 60% of whom were in the public sector (10,249), with a majority in public administration (3,000) and education (6,464).
- The overall average annual increase in base wage rates in January was 3.5%, up slightly from 3.4% in the previous month. In the public sector, 14 agreements were settled with an average annual wage increase of 4.1%, up from 3.6% last month. In the private sector, 15 agreements were settled with an average increase of 2.6%, up marginally from 2.5% in December.
- Major settlements in January included a five-year agreement between the City of Toronto and the Toronto Professional Fire Fighters' Association, providing 3,000 fire fighters with an annual wage increase of 3.5% in each of the first three years. Further adjustments for the final two years will be subject to negotiations starting in the fall. The District School Board of Niagara and the Elementary Teachers' Federation of Ontario representing 1,500 elementary teachers, reached a two-year agreement providing an average annual wage increase of 4.1%. Bell Canada settled a three-year agreement with 550 employees represented by the Canadian Telecommunications Employees' Association for an average annual wage increase of 2%. In manufacturing, DuPont Canada and the Kingston Independent Nylon Workers' Union reached a three-year agreement providing 1,100 employees with an average annual wage increase of 2.4%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**29**	**17,224**	**3.5**	**3.5**	**3.1**	**2.9**
Public Sector	14	10,249	4.1	4.1	3.5	2.9
Private Sector	15	6,975	2.6	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	1	240	2.3	2.3	2.5	1.8
Manufacturing	5	2,884	1.9	1.9	2.7	3.5
Construction	2	635	4.2	4.2	2.8	2.4
Trade and Finance	1	560	3.8	3.8	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	3	1,574	2.5	2.5	2.0	2.9
Public Administration	1	3,000	3.5	3.5	3.1	2.8
Education & Related Services	11	6,464	4.5	4.5	3.7	2.9
Health & Social Services	2	785	3.5	3.5	3.3	3.0
Other Services	3	1,082	3.2	3.2	2.5	2.9

JANUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Kimberly-Clark (Woodlands)	IWA - Canada	2.3	2.2	240	24	2005-08-31
Manufacturing						
Belden (Canada)	United Steelworkers	3.0	2.4	204	36	2006-11-06
Camco (major appliance plant)	Cdn Auto Workers	0.0 **	0.0	1,000	20	2005-12-31
Columbia Forest Products (Rutherglen div)	IWA - Canada	3.3	3.0	275	60	2008-09-30
Du Pont Canada (Kingston)	Independent Local Union	2.4	2.7	1,100	36	2007-01-27
LDM Technologies (Canada)	Cdn Auto Workers	4.3 *	2.7	305	36	2007-01-15
Construction						
London and Dist Sewer/Watermain Curb Gutter Construction	Intl Operating Engineers	4.1	4.3	250	36	2006-12-31
London Road, Sewer and Watermain Contractors	Labourers	4.2	4.4	385	36	2006-12-31
Trade and Finance						
Sobeys	Food & Commercial Workers	3.8	4.5	560	36	2007-01-31
Transportation, Communications & Utilities						
Bell Canada (communications sales)	Cdn Telecommunications Empls	2.0	2.0	550	36	2006-12-31
Canadian Pacific & St Lawrence & Hudson (clerks)	United Steelworkers	2.3	3.0	257	36	2006-12-31
Enbridge Gas Distribution	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	767	36	2006-12-31
Public Administration						
Toronto City Corp (fire dept)	Intl Fire Fighters	3.5 ***	3.5	3,000	36	2006-12-31
Education & Related Services						
Algoma DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	2.2	2.2	251	12	2004-08-31
Bluewater DSB (educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	275	12	2004-08-31
Durham Catholic DSB (educational assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	277	36	2006-08-31
Halton DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.9	3.0	600	24	2004-08-31
Hamilton Public Library Board (office and service)	Cdn Public Empls	1.2	0.0	257	48	2005-03-31
Hastings and Prince Edward DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	6.0	6.9	245	24	2004-08-31
DSB of Niagara (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	4.2	1,500	24	2004-08-31
Queen's University (physical services)	Cdn Public Empls	3.4	3.7	219	36	2006-06-30
Toronto Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	6.1	6.1	2,070	12	2004-08-31
Upper Canada DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	5.2	5.2	500	12	2004-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (educational assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	270	24	2005-12-31
Health & Social Services						
Bluewater Health (Sarnia Gen Hospital, St Joseph's Health Centre)	Ont Public Service Empls	3.5	3.5	235	24	2004-03-31
St Joseph's Health Care (paramedical)	Ont Public Service Empls	3.5 +	3.5	550	24	2004-03-31
Other Services						
Canadian Public Employees Union (national office)	Office & Professional Empls	3.5	3.0	270	48	2005-12-31
Canadian Public Employees Union (representatives)	Independent Local Union	3.5	3.0	394	48	2005-12-31
Woodbine Entertainment Group (food service)	Hotel Employees	2.6	2.7	418	36	2006-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Including closure agreement
*** Five-year agreement with wage re-opener in the fourth year
\+ Interim agreement/wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Bell Canada *and* **Canadian Telecommunications Employees' Association** *(550 Ontario-based communications and sales employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases ranging from 1.75% to 3% varying by year and occupation; a lump sum payment to all employees equal to 1% of their annualized base rate and an additional $1,000 lump sum payment to current sales associates
- bereavement leave to include same-sex partner
- enhanced flexible benefits plan and on-going consultation in 2004 to finalize the recommendations of the Pension Plan Review committee
- introduction of a new career training program and the establishment of a joint committee to review all sales jobs profiles

City of Toronto *and* **Toronto Professional Fire Fighters' Association, Local 3888** *(3,000 employees)*

a five-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2006

- wage increases include 3.5% in each of the first, second and third year; wage adjustments for 2005 and 2006 will be subject to negotiations that will take place after October 1, 2004
- additional recognition pay increases to mirror the Toronto Police Service/Retention money
- improvements to vacation leave, sick pay, benefits package, clothing allotment for new employees and the quality of safety shoes, as well as increases to mileage rates and association leave costs
- establishment of a Benefits Monitoring Committee to address issues of concern arising out of the administration of the benefits plan
- new clauses allowing for leaves of absence for education, participation in elections, and special leave purposes as well as a new quarantine article

DuPont Canada Inc. (Kingston Site) *and* **Kingston Independent Nylon Workers' Union** *(1,100 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 28, 2004, expiring January 27, 2007

- wage increases of 2.7% in the first year, 2.4% in the second year, and 2% in the third year
- increases in shift and blended premiums and safety equipment subsidy

Halton District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(600 occasional teachers)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 3% on September 1, 2002, 2.367% on September 1, 2003, 1.7% on February 1, 2004, and 0.75466% on August 31, 2004
- reduction of time requirements to obtain long term occasional status

Enbridge Gas Distributing *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 975** *(767 clerical and operations employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 2% on January 1, 2004, 1% on July 1, 2004, 3% on January 1, 2005, and 3% on January 1, 2006, in addition to an incentive compensation program (Success Sharing Program) based on achieved targets; special adjustment for operations technicians
- amendments to layoff/recall and standby pay provisions
- establishment of a joint Benefits Committee to review costs, prices and credits of the Flexible Health Benefits Plan

Camco Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 504** *(1,000 employees)*

a 20-month renewal agreement effective April 23, 2004, expiring December 31, 2005 and a closure agreement without an expiry date

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $0.96 on April 23, 2004, then a wage freeze and COLA suspension for the term of the agreement
- modifications to the group life insurance plan, pension plan, income extension aid, and extended employee benefits plan
- a lifetime maximum benefit of $50,000 for extended health and dental benefits for all employees who retire on or after the date of ratification

District School Board of Niagara *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(1,500 teachers)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.8% on September 1, 2002, 0.4% on February 1, 2003, 0.94% on July 31, 2003, 2% on September 1, 2003, and 1.94% on February 15, 2004
- increases in board contributions to extended health, semi-private hospital and dental insurance plans
- language establishing length of instructional day and process to ensure equitable distribution of supervisory duties
- teacher preparation time to increase from 140 minutes per week to 150 on September 1, 2004

Toronto Catholic District School Board *and* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(2,070 secondary teachers)*

a one-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2004

- wage increases of 4.01% on September 1, 2003 and 2% on August 31, 2004
- improvements to health care benefits
- modifications to staff allocation and teacher workload provisions

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	56,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	36,100	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,600	2002-03-31
Various Municipalities	Various unions	Various locations	20,300	Various dates
College Compensation and Appointments Council (academic)	OPSEU	Province-wide	6,500	2003-08-31
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
Extendicare	Various unions	Various locations	2,200	2003-12-31
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	5,400	2003-12-31
Ontario Power Generation	Energy Prof. Society	Province-wide	4,400	2003-12-31
Purolator Courier	Teamsters	Province-wide	3,600	2003-12-31
A&P (Food Basics)	UFCW	Province-wide	6,000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	CAW	Province-wide	1,200	2004-01-31
Hospitals (nurses)	ONA	Various locations	46,200	2004-03-31
Hospitals (paramedical, tech., prof.)	OPSEU	Various locations	6,200	2004-03-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	4,800	Various dates

As of January 31, 2004, there were 217 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	NOV 2003	DEC 2003	JAN 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.2	1.6	2.0	1.2
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.5	1.7	3.0	1.5
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	2.4	2.6	1.7
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.5	1.7	2.8	1.5
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	0.9	1.3	2.8	0.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

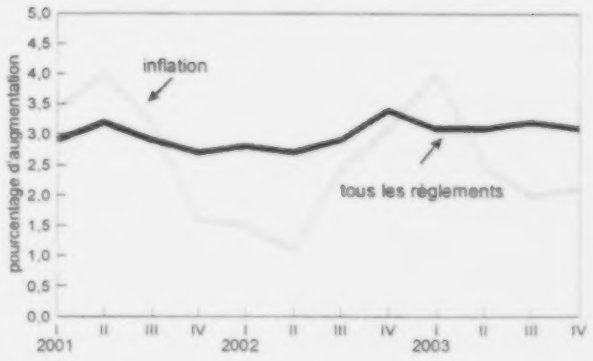
Ontario

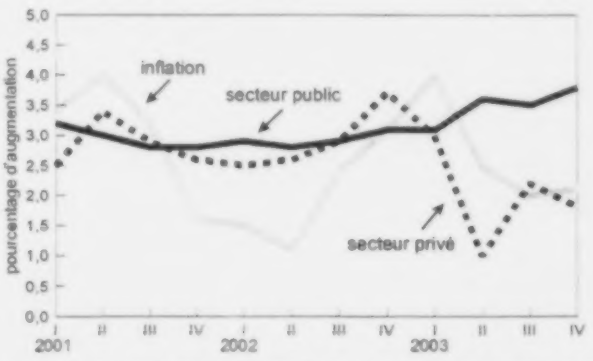
Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2004

- Vingt-neuf conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en janvier 2004. Elles se rapportent à un total de 17 224 employés, dont près de 60 % travaillent dans le secteur public (10 249), la plupart dans l'administration publique (3 000) et l'éducation (6 464).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,5 % en janvier, soit une légère augmentation par rapport au taux de 3,4 % le mois précédent. Dans le secteur public, 14 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse annuelle moyenne de 4,1 %, soit une augmentation par rapport à 3,6 % le mois dernier. Dans le secteur privé, 15 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 2,6 %, soit une légère augmentation par rapport à 2,5 % en décembre.
- Parmi les règlements importants conclus en janvier, mentionnons la convention d'une durée de cinq ans entre la Ville de Toronto et la Toronto Professional Fire Fighters' Association. La convention touche 3 000 pompiers et leur garantit une hausse annuelle de salaire de 3,5 % pendant chacune des trois premières années. En ce qui concerne les deux dernières années, les rajustements de salaire feront l'objet de négociations que les parties commenceront à l'automne. Le District School Board of Niagara et la Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario, représentant 1 500 enseignants de l'élémentaire, ont conclu une convention d'une durée de deux ans. Celle-ci prévoit une hausse annuelle moyenne du taux de salaire de 4,1 %. Bell Canada a conclu une convention d'une durée de trois ans avec 550 employés représentés par l'Association canadienne des employés en télécommunications pour une hausse annuelle moyenne de 2 %. Dans le secteur manufacturier, DuPont Canada et le Kingston Independent Nylon Workers' Union ont conclu une convention d'une durée de trois ans qui garantit à 1 100 employés une hausse annuelle moyenne de 2,4 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES





Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**29**	**17 224**	**3,5**	**3,5**	**3,1**	**2,9**
Secteur public	14	10 249	4,1	4,1	3,5	2,9
Secteur privé	15	6 975	2,6	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	1	240	2,3	2,3	2,5	1,8
Manufacturière	5	2 884	1,9	1,9	2,7	3,5
Construction	2	635	4,2	4,2	2,8	2,4
Commerce et finances	1	560	3,8	3,8	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	3	1 574	2,5	2,5	2,0	2,9
Administration publique	1	3 000	3,5	3,5	3,1	2,8
Éducation et services connexes	11	6 464	4,5	4,5	3,7	2,9
Services de santé et sociaux	2	785	3,5	3,5	3,3	3,0
Autres services	3	1 082	3,2	3,2	2,5	2,9

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JANVIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Kimberly-Clark (Woodlands)	IBA - Canada	2,3	2,2	240	24	2005-08-31
Secteur manufacturier						
Belden (Canada)	Métallurgistes unis	3,0	2,4	204	36	2006-11-06
Camco (usine de gros appareils ménagers)	TCA	0,0 **	0,0	1 000	20	2005-12-31
Columbia Forest Products (div. Rutherglen)	IWA - Canada	3,3	3,0	275	60	2008-09-30
Du Pont Canada (Kingston)	Synd. local indépendant	2,4	2,7	1 100	36	2007-01-27
LDM Technologies (Canada)	TCA	4,3 *	2,7	305	36	2007-01-15
Construction						
London and Dist Sewer/Watermain Curb Gutter Construction	Intl Operating Engineers	4,1	4,3	250	36	2006-12-31
London Road, Sewer and Watermain Contractors	Journaliers	4,2	4,4	385	36	2006-12-31
Commerce et finances						
Sobeys	TUAC	3,8	4,5	560	36	2007-01-31
Transport, communications et services publics						
Bell Canada (ventes communications)	Asso. cana. des employés en télécommunications	2,0	2,0	550	36	2006-12-31
Canadian Pacific & St Lawrence & Hudson (commis)	Métallurgistes unis	2,3	3,0	257	36	2006-12-31
Enbridge Gas Distribution	SCEP	3,0	3,0	767	36	2006-12-31
Administration publique						
Ville de Toronto (département des incendies)	Asso. inter. des pompiers	3,5 ***	3,5	3 000	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Algoma DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	2,2	2,2	251	12	2004-08-31
Bluewater DSB (aides aux enseignants)	FEESO	3,0	3,0	275	12	2004-08-31
Durham Catholic DSB (aides aux enseignants)	SCFP	3,0	3,0	277	36	2006-08-31
Halton DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,9	3,0	600	24	2004-08-31
Hamilton Public Library Board (bureau et service)	SCFP	1,2	0,0	257	48	2005-03-31
Hastings and Prince Edward DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	6,0	6,9	245	24	2004-08-31
DSB of Niagara (élémentaire)	FEEO	4,1	4,2	1 500	24	2004-08-31
Université Queen's (services physiques)	SCFP	3,4	3,7	219	36	2006-06-30
Toronto Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	6,1	6,1	2 070	12	2004-08-31
Upper Canada DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	5,2	5,2	500	12	2004-08-31
Windsor-Essex Catholic DSB (aides aux enseignants)	SCFP	3,0	3,0	270	24	2005-12-31
Services de santé et sociaux						
Bluewater Health (Sarnia Gen Hospital, St Joseph's Health Centre)	SEFPO	3,5	3,5	235	24	2004-03-31
St Joseph's Health Care (paramédical)	SEFPO	3,5 +	3,5	550	24	2004-03-31
Autres services						
Syndicat canadien de la fonction publique (bureau national)	UIES	3,5	3,0	270	48	2005-12-31
Syndicat canadien de la fonction publique (représentants)	Synd. local indépendant	3,5	3,0	394	48	2005-12-31
Woodbine Entertainment Group (serv. alimentaire)	Employés d'hôtel	2,6	2,7	418	36	2006-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Y compris une convention de fermeture

*** Convention de cinq ans avec réexamen de salaire dans la quatrième année

\+ Entente provisoire/restructuration des salaires

Bell Canada *et* Association canadienne des employés en télécommunications *(550 employés qui travaillent en Ontario dans les domaines des communications et des ventes)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausse de salaire allant de 1,75 % à 3 % en fonction de l'année et de l'emploi; paiement forfaitaire à tout le personnel (1 % du taux de salaire de base annualisé) et prime de 1 000 $ pour les préposés aux ventes
- congé de deuil étendu aux conjoints de même sexe
- amélioration du régime d'avantages sociaux flexible et consultation en 2004 pour mettre au point les derniers détails des recommandations du comité d'examen du régime de retraite
- instauration d'un nouveau programme de formation professionnelle et création d'un comité patronal-syndical qui examinera la description de tous les postes du personnel des ventes

Ville de Toronto *et* Toronto Professional Fire Fighters' Association, section locale 3888 *(3 000 employés)*

convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2006

- hausse de salaire annuelle de 3,5 % pour chacune des trois premières années; les rajustements de salaire pour 2005 et 2006 feront l'objet de négociations qui commenceront après le 1er octobre 2004
- hausses de salaire additionnelles pour égaler la rémunération pour maintien en fonction dont jouit le Service de police de Toronto
- améliorations : indemnité de vacances, indemnité de maladie, régime d'avantages sociaux, allocation vestimentaire pour les nouveaux employés, allocation permettant l'achat de chaussures de sécurité de qualité accrue, hausse du tarif kilométrique et du montant des dépenses associées aux congés pour affaires syndicales
- création d'un comité de surveillance des avantages sociaux (pour examiner des préoccupations associées à la gestion du régime d'avantages sociaux)
- nouvelles clauses autorisant des congés pour étudier, pour participer à des campagnes électorales et pour d'autres raisons spéciales; nouvelle clause relative à l'isolement pour raisons médicales

DuPont Canada Inc. (usine de Kingston) *et* Kingston Independent Nylon Workers' Union *(1 100 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 28 janvier 2004 au 27 janvier 2007

- hausses de salaire de 2,7 % la première année, de 2,4 % la deuxième année et de 2 % la troisième année
- hausse des primes de quart et des primes pondérées; hausse du montant de l'allocation destinée à l'achat d'équipement de sécurité

Halton District School Board *et* Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario *(600 enseignants occasionnels)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 3 % le 1er septembre 2002, de 2,367 % le 1er septembre 2003, de 1,7 % le 1er février 2004 et de 0,75466 % le 31 août 2004
- réduction de la période de service requise pour obtenir le titre d'enseignant occasionnel de longue affectation

Enbridge Gas Distributing *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 975 *(767 employés de bureau et techniciens)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 2 % le 1er janvier 2004, de 1 % le 1er juillet 2004, de 3 % le 1er janvier 2005 et de 3 % le 1er janvier 2006, ainsi qu'un régime de rémunération proportionnelle au rendement (le programme de participation au succès), fondé sur l'atteinte d'objectifs; rajustement de salaire particulier pour les techniciens
- modification des dispositions relatives au licenciement, au rappel au travail et à l'indemnité de disponibilité
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'examiner divers aspects du régime d'avantages sociaux flexible (coûts, prix et crédits)

suite à la page 4

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Camco Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 504** *(1 000 employés)*

convention renouvelée pour 20 mois, en vigueur du 23 avril 2004 au 31 décembre 2005, et une convention de fermeture d'usine sans date d'expiration

- rajustement de salaire comprenant une IVC incorporée de 0,96 $ (le 23 avril 2004), puis un blocage des salaires et la suspension de l'IVC pour le reste de la période de la convention collective
- modifications : assurance vie collective, régime de retraite, prestation complémentaire de raccordement et régime d'avantages sociaux complémentaires
- maximum viager de 50 000 $ en ce qui concerne les prestations de l'assurance dentaire et de l'assurance-santé complémentaire (pour tous les employés qui prennent leur retraite le jour de la ratification de la convention ou après cette date)

District School Board of Niagara *et* **Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(1 500 enseignants)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 2,8 % le 1er septembre 2002, de 0,4 % le 1er février 2003, de 0,94 % le 31 juillet 2003, de 2 % le 1er septembre 2003 et de 1,94 % le 15 février 2004
- hausse de la quote-part patronale aux régimes d'assurance-santé complémentaire, d'assurance dentaire et d'hospitalisation dans une chambre à deux lits
- libellé établissant la longueur de la journée d'enseignement et processus garantissant une répartition équitable des tâches de supervision
- augmentation du temps de préparation des leçons (le temps passera de 140 à 150 minutes par semaine, à compter du 1er septembre 2004)

Toronto Catholic District School Board *et* **Association des enseignantes et enseignants catholiques anglo-ontariens** *(2 070 enseignants du secondaire)*

convention renouvelée pour un an, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 4,01 % en vigueur le 1er septembre 2003 et de 2 % en vigueur le 31 août 2004
- amélioration des prestations de soins de santé
- modification des dispositions relatives à la distribution du personnel et à la charge de travail du personnel enseignant

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	56 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	36 100	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 600	2002-03-31
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	20 300	diverses dates
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel scolaire)	SEFPO	Province	6 500	2003-08-31
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
Extendicare	Divers syndicats	Divers endroits	2 200	2003-12-31
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	5 400	2003-12-31
Ontario Power Generation	Energy Prof. Society	Province	4 400	2003-12-31
Courrier Purolator	Teamsters	Province	3 600	2003-12-31
A&P (Food Basics)	TUAC	Province	6 000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	TCA	Province	1 200	2004-01-31
Hôpitaux (infirmiers/ères)	ONA	Divers endroits	46 200	2004-03-31
Hôpitaux (paramédical, tech., prof.)	SEFPO	Divers endroits	6 200	2004-03-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	4 800	diverses dates

Au 31 janvier 2004, il y avait 217 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	NOV. 2003	DÉC. 2003	JAN. 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,2	1,6	2,0	1,2
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,5	1,7	3,0	1,5
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	2,4	2,6	1,7
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,5	1,7	2,8	1,5
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	0,9	1,3	2,8	0,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

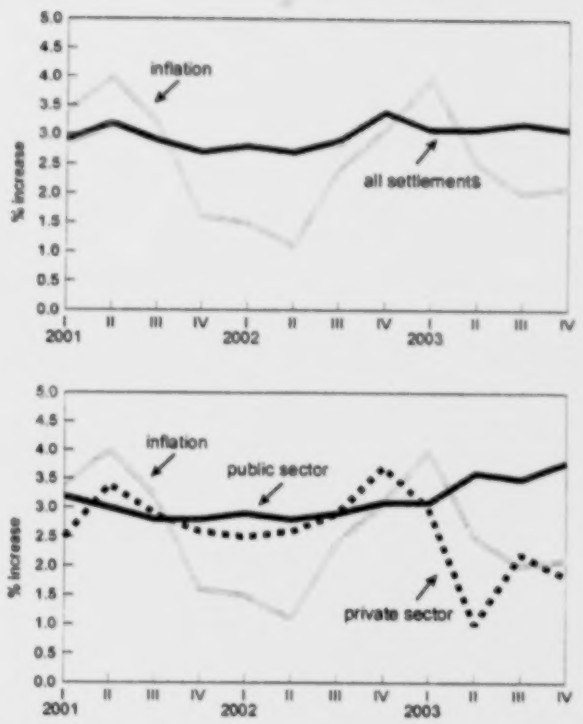
Ontario

Collective Bargaining Highlights

February 2004

- In February, 24 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 12,992 employees, 50% of whom were in the public sector (6,499), with a majority in health and social services (3,127) followed by education (2,050).
- The overall average annual increase in base wage rates in February was 2.9%, down from 3.5% reported in the previous month. In the public sector, 11 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.3%, down from 4.1% last month. In the private sector, 13 agreements were settled with an average increase of 2.5%, also down from 2.6% in January.
- Major settlements in February included a three-year agreement between Falconbridge Ltd. and the CAW, providing 1,100 employees with an average annual increase of 2.1% including COLA fold-in. The agreement was reached following a work stoppage. An arbitration award was issued for Bruce Power LP and The Society of Energy Professionals, representing 813 employees. The one-year award provides an average annual wage increase of 4%. In retail trade, the Barn Markets (division of A&P) and UFCW settled a three-year agreement providing 1,000 employees with an average annual increase of 2%, applicable to end-rates only. In health care, the Centre for Addiction and Mental Health and OPSEU, representing 1,700 support, technical, and professional employees, reached a three-year agreement providing an average annual increase of 3%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**24**	**12,992**	**2.9**	**3.3**	**3.1**	**2.9**
Public Sector	11	6,499	3.3	3.8	3.5	2.9
Private Sector	13	6,493	2.5	2.5	1.9	3.0
Industries						
Primary	2	1,320	2.0	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	7	2,635	2.1	2.0	2.7	3.5
Construction	1	400	4.5	4.3	2.8	2.8
Trade and Finance	2	1,325	2.0	2.6	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	1	813	4.0	3.0	2.0	3.0
Public Administration	3	1,322	3.1	3.4	3.1	2.8
Education & Related Services	4	2,050	4.2	4.4	3.7	2.9
Health & Social Services	4	3,127	2.9	3.0	3.3	3.0
Other Services	-	-	-	3.2	2.5	2.8

February Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Primary						
Falconbridge	Cdn Auto Workers	2.1 *	1.8	1,100	36	2007-01-31
Falconbridge (office)	United Steelworkers	1.9 *	2.0	220	36	2007-02-28
Manufacturing						
Canadian General - Tower	United Steelworkers	2.4 *	2.4	500	12	2005-02-28
Flex-N-Gate Seeburn	United Steelworkers	2.3	2.0	325	36	2007-03-19
General Electric Canada	Cdn Auto Workers	2.9 *	1.5	650	36	2007-02-15
Robin Hood Multifoods	Food & Commercial Workers	1.5	1.5	350	36	2006-12-31
Tiger Brand Knitting	United Steelworkers	2.5	1.1	350	36	2006-11-30
Veltri Stamping	Cdn Auto Workers	1.4 *	0.0	223	14	2005-05-17
Autoliv Electronics Canada	Machinists	0.0 **	0.0	237	36	2007-01-12
Construction						
London and District Concrete Forming Contractors	Labourers	4.5	4.7	400	36	2007-02-28
Trade and Finance						
Butcher Engineering Enterprises	Cdn Auto Workers	2.0	2.0	325	12	2005-02-17
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Barn Markets)	Food & Commercial Workers	2.0	4.4	1,000	36	2006-09-23
Transport, Communications & Utilities						
Bruce Power LP (professional, supervisory)	Energy Prof Society	4.0	4.0	813	12	2004-12-31
Public Administration						
Halton Regional Police Services Board (uniform)	Police Association	3.8	4.0	486	36	2005-12-31
Kitchener City Corp (outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	270	36	2007-02-06
Treasury Board of Canada (translation)	Cdn Assn Prof Empl	2.5	2.5	566	24	2005-04-18
Education & Related Services						
Peel DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	4.1	4.1	837	12	2004-08-31
Peel DSB (secretarial, clerical)	Cdn Public Empls	4.1	4.1	603	12	2004-08-31
Toronto DSB (Unit A, Prof Student Service)	Ont Secondary School Teachers	5.2	3.0	350	24	2004-08-31
Upper Grand DSB (edu asst, special program personnel)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	260	12	2004-08-31
Health & Social Services						
Centre For Addiction and Mental Health	Ont Public Service Empls	3.0 ***	3.0	1,700	36	2005-03-31
Ongwanada (office, prof)	Ont Public Service Empls	1.5	1.0	255	24	2005-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (service, RPN)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	854	36	2005-03-31
St Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care, service, clerical)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	318	36	2006-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring; Two-tier wage schedule
*** Wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Falconbridge Ltd. *and* **Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union (CAW-Canada), Local 598** *(1,100 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2004, expiring January 31, 2007, ratified after a work stoppage

- wage settlement includes a total COLA fold-in of $1.24 during the term of the previous agreement and a wage increase of $0.40 per hour in the first year
- signing bonus of $ 2,000 and a production bonus of $1,000 to be paid out provided that tonnage and grade targets are achieved over a 12-week start-up period
- improvements to basic pension plan and additional payment for retired employees with 30 or more years of service
- establishment of a labour-management committee to discuss contracting-out issues

General Electric Canada Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Locals 512 and 524** *(650 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 16, 2004, expiring February 15, 2007

- wage settlement includes a total COLA fold-in of $1.21 during the term of the previous agreement and variable cents increase based on classification
- improvements to pension benefits, early retirement, and voluntary retirement plans
- improvements to dental, extended medical, and drug plans; increase to safety footwear

Canadian General-Tower Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 862** *(500 employees)*

a one-year renewal agreement effective March 1, 2004, expiring February 28, 2005

- wage increase of $0.45 with COLA triggered at 4%
- employer to increase contribution to pension

Bruce Power LP (formerly Ontario Power Generation) *and* **The Society of Energy Professionals** *(813 employees)*

an arbitration award issued for 12 months effective January 1, 2004, expiring December 31, 2004

- wage increases of 2.5% on January 1, 2004, and 1.5% on July 1, 2004; a one time payment of $7,000 for employees in the health physicist classification
- improvements to life insurance
- increases to footwear allowances, as well as on-call premiums and shift differentials
- new professional fees for professional engineers and accounting designations to be paid to a maximum of $200 per year
- establishment of a joint committee to consider issues relating to the standardization of benefits

The Barn Markets (division of The Great Atlantic & Pacific Company of Canada Ltd.) *and* **United Food & Commercial Workers International Union, Local 175** *(1,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective September 21, 2003, expiring September 23, 2006

- wage increases for full-time and part-time employees, at the end rates only, to include $0.35 cents per hour of which $0.25 cents is retroactive to September 21, 2003; $0.25 cents per hour in the second year and $0.25 cents per hour in the third year; special pay scale adjustments for certain classifications
- employer continues to increase its contributions to fund the existing pension plan
- part-time employees now to be covered by a prescription drug plan
- improvements to optical plan, bereavement leave, recall rights provisions, as well as new scheduling improvements

Peel District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1628** *(603 secretarial and clerical personnel)*

a one-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.5% on September 1, 2003, 0.4% on February 15, 2004, 0.7% on April 1, 2004, and 0.45% on August 31, 2004
- language additions, amendments and clarifications pertaining to seniority, job postings, grievances, and number and location of union stewards
- agreement to include designated positions and exclude others from the bargaining unit

Peel District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2544** *(837 custodial and maintenance personnel)*

a one-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.5% on September 1, 2003, 0.4% on February 15, 2004, 0.7% on April 1, 2004, and 0.45% on August 31, 2004
- language additions and amendments pertaining to probationary employees, job postings, and hours of work
- establishment of a joint modified work committee to accommodate ill or injured workers in accordance with statutory requirements

Centre for Addiction and Mental Health (CAMH) *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(1,700 support, technical, and professional employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases include 3% in each year with supplemental increases for selected classifications
- improvements to health care benefits, bereavement and parental leaves, and standby pay

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	56,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	28,500	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	19,500	Various dates
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
Extendicare	Various unions	Various locations	2,200	2003-12-31
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	5,400	2003-12-31
Bruce Power LP	CUPE	Bruce County	2,750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	UFCW	Province-wide	6,000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	CAW	Province-wide	1,200	2004-01-31
Hospitals (nurses)	ONA	Various locations	46,200	2004-03-31
Hospitals (paramedical, tech., prof.)	OPSEU	Various locations	6,200	2004-03-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	4,800	Various dates
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Province-wide	2,350	2004-03-31
Windsor Casino	CAW	Windsor	4,600	2004-04-01
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	132,000	2004-04-30

As of February 29, 2004, there were 204 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	DEC 2003	JAN 2004	FEB 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.0	2.0	1.2	0.7
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.1	3.0	1.5	0.8
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.5	2.6	1.7	1.2
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.1	2.8	1.5	0.7
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	0.6	2.8	0.9	0.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.
ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

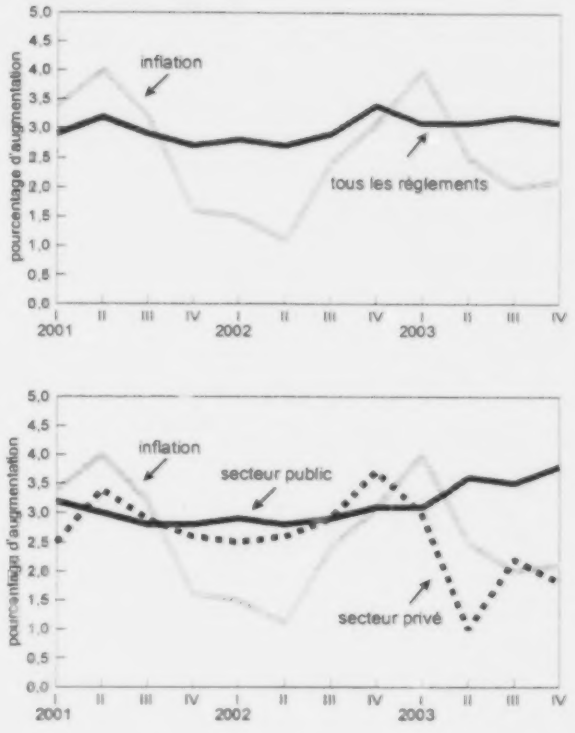
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Février 2004

- Vingt-quatre conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en février 2004. Elles se rapportent à un total de 12 992 employés, dont 50 % travaillent dans le secteur public (6 499), la plupart dans les services de soins de santé et sociaux (3 127) et dans l'éducation (2 050).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 2,9 % en février, soit une baisse par rapport au taux de 3,5 % enregistré le mois précédent. Dans le secteur public, 11 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse annuelle moyenne de 3,3 %, soit une baisse par rapport au taux de 4,1 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 13 conventions ont été ratifiées. Celles-ci se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 2,5 %, soit une baisse par rapport au taux de 2,6 % en janvier.
- Parmi les règlements conclus en février, mentionnons Falconbridge Ltd. et les TCA qui ont conclu une convention d'une durée de trois ans touchant 1 100 employés. La convention, qui a été conclue à la suite d'un arrêt de travail, prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,1 %, dont l'inclusion d'une IVC. Une décision arbitrale a été rendue pour Bruce Power LP et The Society of Energy Professionals, qui représente 813 employés. La décision, d'une durée de 12 mois, prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 4 %. Dans le secteur de la vente au détail, Barn Markets (division de A&P) et les TUAC ont conclu une convention d'une durée de trois ans, donnant à 1 000 employés une hausse de salaire annuelle moyenne de 2 %, applicable seulement au taux de rémunération maximal. Dans le secteur des soins de santé, le Centre de toxicomanie et de santé mentale et 1 700 employés de soutien, des services techniques et professionnels, représentés par le SEFPO, ont signé une convention d'une durée de trois ans, dont la hausse de salaire annuelle moyenne est de 3 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**24**	**12 992**	**2,9**	**3,3**	**3,1**	**2,9**
Secteur public	11	6 499	3,3	3,8	3,5	2,9
Secteur privé	13	6 493	2,5	2,5	1,9	3,0
Industries						
Primaire	2	1 320	2,0	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	7	2 635	2,1	2,0	2,7	3,5
Construction	1	400	4,5	4,3	2,8	2,8
Commerce et finances	2	1 325	2,0	2,6	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	1	813	4,0	3,0	2,0	3,0
Administration publique	3	1 322	3,1	3,4	3,1	2,8
Éducation et services connexes	4	2 050	4,2	4,4	3,7	2,9
Services de santé et sociaux	4	3 127	2,9	3,0	3,3	3,0
Autres services	-	-	-	3,2	2,5	2,8

Règlements du mois de février

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Falconbridge	TCA	2,1 *	1,8	1 100	36	2007-01-31
Falconbridge (bureau)	Métallurgistes unis	1,9 *	2,0	220	36	2007-02-28
Secteur manufacturier						
Canadian General - Tower	Métallurgistes unis	2,4 *	2,4	500	12	2005-02-28
Flex-N-Gate Seeburn	Métallurgistes unis	2,3	2,0	325	36	2007-03-19
General Electric Canada	TCA	2,9 *	1,5	650	36	2007-02-15
Robin Hood Multifoods	TUAC	1,5	1,5	350	36	2006-12-31
Tiger Brand Knitting	Métallurgistes unis	2,5	1,1	350	36	2006-11-30
Veltri Stamping	TCA	1,4 *	0,0	223	14	2005-05-17
Autoliv Electronics Canada	Machinistes	0,0 **	0,0	237	36	2007-01-12
Construction						
London and District Concrete Forming Contractors	Journaliers	4,5	4,7	400	36	2007-02-28
Commerce et finances						
Butcher Engineering Enterprises	TCA	2,0	2,0	325	12	2005-02-17
Great Atlantic & Pacific Co Cda (Barn Markets)	TUAC	2,0	4,4	1 000	36	2006-09-23
Transport, communications et services publics						
Bruce Power LP (professionnel, superviseur)	Energy Prof Society	4,0	4,0	813	12	2004-12-31
Administration publique						
Halton Regional Police Services Board (uniforme)	Police Association	3,8	4,0	486	36	2005-12-31
Ville de Kitchener (extérieur)	SCFP	3,0	3,0	270	36	2007-02-06
Conseil du Trésor du Canada (traduction)	Cdn Assn Prof Empl	2,5	2,5	566	24	2005-04-18
Éducation et services connexes						
Peel DSB (préposés à l'entretien des locaux)	SCFP	4,1	4,1	837	12	2004-08-31
Peel DSB (secrétaires, commis)	SCFP	4,1	4,1	603	12	2004-08-31
Toronto DSB (unité A, service prof. aux étudiants)	FEESO	5,2	3,0	350	24	2004-08-31
Upper Grand DSB (aides enseignants, personnel de programme spécial)	FEESO	3,0	3,0	260	12	2004-08-31
Services de santé et sociaux						
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	3,0 ***	3,0	1 700	36	2005-03-31
Ongwanada (bureau, prof)	SEFPO	1,5	1,0	255	24	2005-03-31
Sisters of Charity of Ottawa Health Service (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	3,0	3,0	854	36	2005-03-31
St Joseph's Health Care (Regional Mental Health Care, service, commis)	SEFPO	3,0	3,0	318	36	2006-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires; grille salariale à deux paliers
*** Restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis*

Falconbridge Ltd. *et* **Sudbury Mine, Mill and Smelter Workers' Union (TCA-Canada), section locale 598** *(1 100 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2004 au 31 janvier 2007, ratifiée à la suite d'un arrêt de travail

- le règlement salarial comprend une IVC de 1,24 $ se rapportant à la période de la convention précédente, ainsi qu'une hausse de salaire de 0,40 $ de l'heure pendant la première année
- prime de 2 000 $ rattachée à la signature de la convention et prime de 1 000 $, versable à la condition que les objectifs relatifs au tonnage et à la qualité des minerais soient atteints au cours d'une période de démarrage de 12 semaines
- améliorations apportées au régime de retraite de base et attribution d'un paiement supplémentaire aux employés retraités qui ont au moins 30 années de service
- création d'un comité patronal-syndical qui discutera des questions liées à la sous-traitance

General Electric Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 512 et 524** *(650 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 16 février 2004 au 15 février 2007

- le règlement salarial comprend une IVC de 1,21 $ se rapportant à la période de la convention, et une hausse variable du tarif horaire, établie en fonction de la classe d'emplois
- améliorations : prestations de retraite, régime de retraite anticipée et régime de retraite volontaire
- améliorations : régime des soins dentaires, régime d'assurance-maladie complémentaire et régime d'assurance-médicaments; augmentation de l'allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité

Canadian General-Tower Ltd. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 862** *(500 employés)*

Convention renouvelée pour 12 mois, en vigueur du 1er mars 2004 au 28 février 2005

- hausse de salaire de 0,45 $ de l'heure et IVC déclenchée à un taux de 4 %
- hausse du montant que l'employeur cotise au régime de retraite

Bruce Power LP (anciennement Ontario Power Generation) *et* **Society of Energy Professionals** *(813 employés)*

Décision arbitrale en vigueur pendant 12 mois, du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004

- hausses de salaire de 2,5 % le 1er janvier 2004 et de 1,5 % le 1er juillet 2004; paiement forfaitaire de 7 000 $ aux employés dans la classe d'emplois des spécialistes en radioprotection
- améliorations apportées au régime d'assurance sur la vie
- augmentations : allocation destinée à l'achat de chaussures, prime de disponibilité et prime de travail par postes
- autorisation de nouvelles dépenses professionnelles pour les ingénieurs et les comptables, jusqu'à un montant annuel de 200 $
- création d'un comité patronal-syndical qui examinera les questions liées à l'harmonisation des avantages sociaux

The Barn Markets (division de Great Atlantic & Pacific Co. Cda) *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 000 employés)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 21 septembre 2003 au 23 septembre 2006

- hausse de salaire (limitée au taux de rémunération maximal), pour les employés à temps plein et à temps partiel, de 0,35 $ de l'heure, dont 0,25 $ sont rétroactifs au 21 septembre 2003, puis de 0,25 $ l'heure pendant la deuxième année et de 0,25 $ de l'heure pendant la troisième année; rajustement de salaire particulier pour certaines classes d'emplois
- l'employeur continuera à accroître le montant qu'il cotise au régime de retraite en vigueur
- le personnel à temps partiel jouit dorénavant d'un régime d'assurance-médicaments
- améliorations : régime d'achat de lunettes, congé de deuil, dispositions relatives aux droits de rappel et à la programmation des horaires de travail

Peel District School Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1628** *(603 employés de bureau)*

Convention renouvelée pour 12 mois du 1er septembre 2003 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 2,5 % le 1er septembre 2003, de 0,4 % le 15 février 2004, de 0,7 % le 1er avril 2004 et de 0,45 % le 31 août 2004
- ajouts, modifications et clarifications en ce qui concerne les clauses relatives à l'ancienneté, à l'affichage des postes, à la procédure des griefs et au nombre ainsi qu'au lieu des délégués syndicaux
- inclusion de certains postes dans l'unité de négociation et exclusion de certains postes de l'unité de négociation

Peel District School Board et Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2544 *(837 préposés à l'entretien des locaux)*

Convention renouvelée pour 12 mois, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 2,5 % le 1er septembre 2003, de 0,4 % le 15 février 2004, de 0,7 % le 1er avril 2004 et de 0,45 % le 31 août 2004
- ajouts et modifications en ce qui concerne les clauses relatives au personnel en période d'essai, à l'affichage des postes à pourvoir et aux heures de travail
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'adapter les lieux de travail aux besoins particuliers des travailleurs malades ou blessés, conformément aux règlements

Centre de toxicomanie et de santé mentale *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(1 700 employés de soutien, employés des services techniques et employés professionnels)*

Convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- hausse de salaire annuelle de 3 % et hausses supplémentaires pour certaines classes d'emplois
- améliorations : prestations de soins de santé, congé de deuil, congé parental et prime de disponibilité

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	56 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	28 500	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	19 500	diverses dates
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
Extendicare	Divers syndicats	Divers endroits	2 200	2003-12-31
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	5 400	2003-12-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	TUAC	Province	6 000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	TCA	Province	1 200	2004-01-31
Hôpitaux (infirmiers/ères)	ONA	Divers endroits	46 200	2004-03-31
Hôpitaux (paramédical, tech., prof.)	SEFPO	Divers endroits	6 200	2004-03-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	4 800	diverses dates
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Province	2 350	2004-03-31
Casino de Windsor	TCA	Windsor	4 600	2004-04-01
Construction (ICI et non ICI)	Divers syndicats	Province	132 000	2004-04-30

Au 29 février 2004, il y avait 204 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	DÉC. 2003	JAN. 2004	FÉV. 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,0	2,0	1,2	0,7
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,1	3,0	1,5	0,8
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,5	2,6	1,7	1,2
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,1	2,8	1,5	0,7
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	0,6	2,8	0,9	0,2

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

MARCH

MARS

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

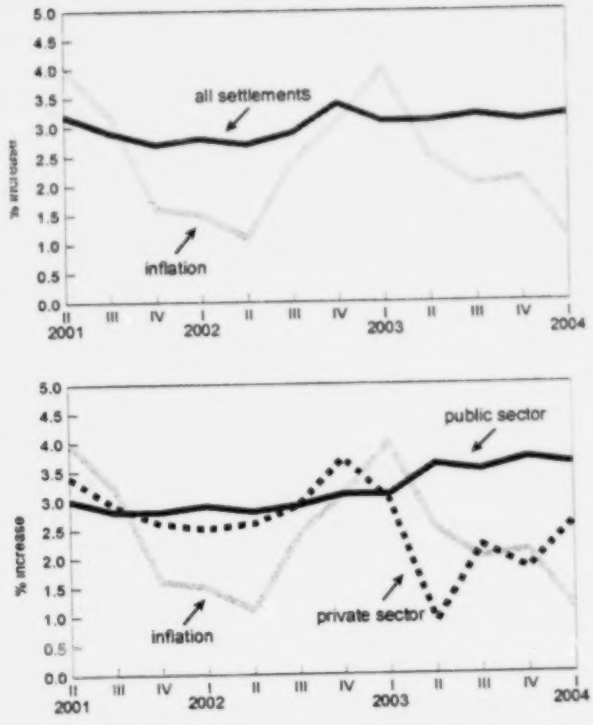
Ontario

Collective Bargaining Highlights

March 2004

- In March, 23 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 24,125 employees, 64% of whom were in the public sector (15,344), with a majority in education (11,531).
- The overall average annual increase in base wage rates in March was 3.2%, up from 2.9% reported in the previous month. In the public sector, 13 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.4%, up from 3.3% last month. In the private sector, 10 agreements were settled with an average increase of 2.8%, also up from 2.5% in February.
- Major settlements in March included a three-year agreement reached between the Great Atlantic & Pacific Co. and the CAW, providing 950 warehouse employees with an average annual wage increase of 3.1%. The CAW also settled three-year agreements with Canadian National Railway for 691 Ontario-based clerical, customer service, and intermodal yard employees and 601 Ontario-based shopcraft workers. The two agreements, reached after a work stoppage, include average annual wage increases of 3% for each bargaining unit, and a return-to-work bonus of $1,000. An arbitration award was issued for agreements covering 2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees represented by the Society of Energy Professionals at Ontario Power Generation. The 12-month award provided a wage increase of 3% and 1% performance pay. In the education sector, the College Compensation and Appointments Council and OPSEU reached a two-year agreement for 8,454 academic staff. The settlement included a 3.7% average annual wage increase and an annual recognition allowance of $1,400 for eligible faculty members.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**23**	**24,125**	**3.2**	**3.2**	**3.1**	**2.9**
Public Sector	13	15,344	3.4	3.6	3.5	2.9
Private Sector	10	8,781	2.8	2.6	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	5	1,816	2.1	2.0	2.7	3.5
Construction	-	-	-	4.3	2.8	2.8
Trade and Finance	1	950	3.1	2.8	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	5	8,592	3.0	3.0	1.9	3.0
Public Administration	2	483	2.9	3.4	3.1	2.8
Education & Related Services	8	11,531	3.5	3.9	3.8	2.9
Health & Social Services	1	330	2.2	2.9	3.3	3.0
Other Services	1	423	2.4	2.9	2.5	2.8

March Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Barmish (Riviera Slacks)	Needletrades Ind Textile-UNITE	0.0	0.0	249	12	2004-12-01
Dow Chemical Canada	Communications Energy Paperwkrs	3.2	6.6	222	36	2007-01-31
General Electric Canada	Communications Energy Paperwkrs	2.9 *	1.5	425	36	2007-03-04
Gerdau Ameristeel	United Steelworkers	1.5 *	0.0	360	36	2007-02-27
Hershey Canada	Cdn Auto Workers	2.4	1.7	560	36	2007-01-31
Trade and Finance						
Great Atlantic & Pacific Canada (warehouse)	Cdn Auto Workers	3.1	2.2	950	36	2006-10-16
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian National Railway (shopcraft)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	601	36	2006-12-31
Canadian National Railway (clerical, customer service, intermodal yard)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	691	36	2006-12-31
Ontario Power Generation (non-nuclear)	Energy Prof Society	3.0	3.0	900	12	2004-12-31
Ontario Power Generation (nuclear)	Energy Prof Society	3.0	3.0	2,100	12	2004-12-31
Purolator Courier	Teamsters	3.0	3.0	4,300	48	2007-12-31
Public Administration						
Alcohol and Gaming Commission of Ontario	Ont Public Service Empls	2.8	3.6	213	36	2006-12-31
House of Commons (Operational Group)	Public Service Alliance	3.0 **	3.0	270	36	2006-04-21
Education & Related Services						
College Compensation and Appointments Council (academic)	Ont Public Service Empls	3.7	3.5	8,454	24	2005-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (educational resource)	Independent Local Union	2.6	1.5	501	7	2004-09-30
Greater Essex County DSB (office, technical)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	247	30	2006-02-28
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (support, prof)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	640	24	2005-08-31
Lambton Kent DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	6.4	8.2	330	24	2004-08-31
Upper Grand DSB (office)	Ont Secondary School Teachers	3.0	3.0	220	12	2004-08-31
York Catholic DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	387	24	2005-08-31
York Catholic DSB (support)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	752	24	2005-08-31
Health & Social Services						
Community Living Mississauga	Ont Public Service Empls	2.2	4.4	330	24	2005-08-31
Other Services						
Teranet	Ont Public Service Empls	2.4	3.0	423	36	2006-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Hershey Canada Inc. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 462** *(560 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2004, expiring January 31, 2007, settled after a work stoppage

- wage increases of $0.28 in the first year, and $0.48 in each of the second and third years; special adjustments for skilled trades
- improvements to early retirement pension plan, health care, dental, and vision care coverage
- increases in safety shoe and tool allowances, as well as shift premiums

Great Atlantic & Pacific Company of Canada Ltd. (A&P Warehouse) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 414** *(950 full-time warehouse employees)*

a three-year renewal agreement effective October 12, 2003, expiring October 16, 2006

- wage increases of $0.30 in the first year and $0.50 in each of the second and third years
- the Major Medical Plan to include coverage for preventative vaccines and prescribed injectibles, and the use of a drug card at A&P Drug Marts
- increases to the Education Trust Fund, as well as pension improvements

Canadian National Railway Co. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada)** *(691 Ontario-based clerical, customer service, intermodal yard employees and 601 Ontario-based shopcraft workers)*

two, three-year renewal agreements effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006, settled after a work stoppage

- settlement includes wage increases of 3% in each year and a return-to-work bonus of $1,000
- improvements to basic life insurance, short-term disability, extended health, vision and dental care
- increases in shift premiums

Ontario Power Generation *and* **The Society of Energy Professionals** *(2,100 nuclear and 900 non-nuclear employees)*

a one-year arbitration award issued for the renewal of agreements effective January 1, 2004, expiring December 31, 2004

- wage settlement includes a 3% wage increase and 1% performance pay
- modifications to various benefit items and the coverage of chiropractic fees
- increases to on-call service payments

College Compensation and Appointments Council *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(8,454 academic staff)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2005

- wage increases of 3% on September 1 , 2003, 0.5% on April 1, 2004, 2% on September 1, 2004, and 1.8% on April 1, 2005; eligible full-time faculty members at Step 20 will receive an annual recognition allowance of $1,400 effective April 1, 2005
- improvements to paramedical services, optional life and critical event insurance coverage, as well as leave of absence provisions
- appointment of a joint Workload Task force to discuss and examine issues relating to full-time faculty workload, establishing a Return-to-Work policy to support injured and ill employees in returning to work, and creating a joint committee to investigate the feasibility of instituting an "alternative insurance plan" for all retirees

Hamilton-Wentworth Catholic District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3396** *(640 support and professional staff)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2005

- wage increases of 2% on September 1, 2003, 1% on January 1, 2004, 1.5% on September 1, 2004, and 1.5% on January 1, 2005
- enhanced dental plan coverage with employer covering maximum of 50% of additional cost
- increased vacation leave and pay for employees with thirty or more years of consecutive seniority

York Catholic District School Board *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 2331** *(752 support staff)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2003, expiring August 31, 2005

- wage increases of 1% on September 2, 2003, 1.5% on February 23, 2004, 1% on September 7, 2004, and 1.5% on April 4, 2005
- improvements to employee benefits package

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	57,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	30,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	20,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	72,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	33,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	125,000	Various dates
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	5,400	2003-12-31
Bruce Power LP	CUPE	Bruce County	2,750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	UFCW	Province-wide	6,000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	CAW	Province-wide	1,200	2004-01-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Windsor Casino	CAW	Windsor	4,600	2004-04-01
Toronto Star (delivery)	CEP	Various locations	1,900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada-wide	3,000	2004-06-30

As of March 31, 2004, there were 301 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	JAN 2004	FEB 2004	MAR 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	0.9	1.2	0.7	0.7
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.1	1.5	0.8	1.1
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.4	1.7	1.2	1.2
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.1	1.5	0.7	1.0
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	0.5	0.9	0.2	0.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

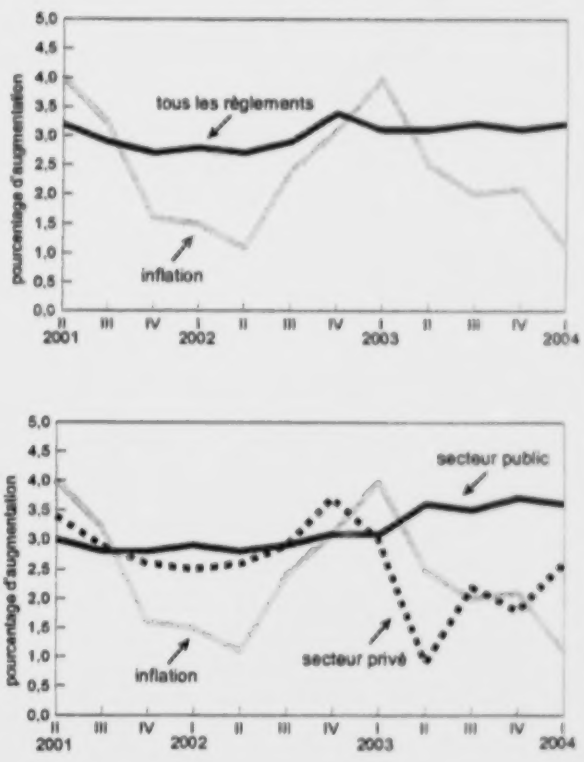
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2004

- Vingt-trois conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en mars 2004. Ces conventions se rapportent à un total de 24 125 employés, dont 64 % travaillent dans le secteur public (15 344), la plupart dans l'éducation (11 531).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,2 % en mars, soit une hausse par rapport au taux de 2,9 % le mois dernier. Dans le secteur public, 13 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,4 %, soit une hausse par rapport au taux de 3,3 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 10 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une hausse annuelle moyenne de 2,8 %, soit encore une hausse par rapport au taux de 2,5% en février.
- Parmi les règlements importants conclus en mars, notons la convention d'une durée de trois ans entre Les Supermarchés A&P Limitée et les TCA, touchant 950 employés d'entrepôt pour une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 %. Les TCA ont également conclu des conventions d'une durée de trois ans avec la Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN), touchant 691 employés de bureau, du service à la clientèle et des gares de triage intermodal et 601 employés d'atelier, tous travaillant en Ontario. Les deux conventions, conclues à la suite d'un arrêt de travail, prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 3 % pour chaque unité de négociation, ainsi qu'une prime de retour au travail de 1 000 $. Une décision arbitrale a été rendue pour des conventions touchant 2 100 employés du secteur nucléaire et 900 employés du secteur non nucléaire travaillant pour la société Ontario Power Generation et représentés par la Society of Energy Professionals. La décision, d'une durée de 12 mois, garantit une hausse de salaire de 3 % et une prime de rendement de 1 %. Dans le secteur de l'éducation, le Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges et le SEFPO ont conclu une convention d'une durée de deux ans pour 8 454 employés du corps professoral. Ceux-ci ont obtenu une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %, plus une prime de reconnaissance du mérite de 1 400 $ pour ceux qui y sont admissibles.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**23**	**24 125**	**3,2**	**3,2**	**3,1**	**2,9**
Secteur public	13	15 344	3,4	3,6	3,5	2,9
Secteur privé	10	8 781	2,8	2,6	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	5	1 816	2,1	2,0	2,7	3,5
Construction	-	-	-	4,3	2,8	2,8
Commerce et finances	1	950	3,1	2,8	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	5	8 592	3,0	3,0	1,9	3,0
Administration publique	2	483	2,9	3,4	3,1	2,8
Éducation et services connexes	8	11 531	3,5	3,9	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	1	330	2,2	2,9	3,3	3,0
Autres services	1	423	2,4	2,9	2,5	2,8

Règlements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Barmish (Riviera Slacks)	Synd. du vêtement, textile et autres industries	0,0	0,0	249	12	2004-12-01
Dow Chemical Canada	SCEP	3,2	3,0	222	36	2007-01-31
General Electric Canada	SCEP	2,9 *	1,5	425	36	2007-03-04
Gerdau Ameristeel	Métallurgistes unis	1,5 *	0,0	360	36	2007-02-27
Hershey Canada	TCA	2,4	1,7	560	36	2007-01-31
Commerce et finances						
Great Atlantic & Pacific Canada (entrepôt)	TCA	3,1	2,2	950	36	2006-10-16
Transport, communications et services publics						
CN (personnel des ateliers)	TCA	3,0	3,0	601	36	2006-12-31
CN (personnel de bureau, service à la clientèle, gares de triage intermodal)	TCA	3,0	3,0	691	36	2006-12-31
Ontario Power Generation (non nucléaire)	Energy Prof Society	3,0	3,0	900	12	2004-12-31
Ontario Power Generation (nucléaire)	Energy Prof Society	3,0	3,0	2 100	12	2004-12-31
Courrier Purolator	Teamsters	3,0	3,0	4 300	48	2007-12-31
Administration publique						
Comm. des alcools et des jeux de l'Ontario	SEFPO	2,8	3,6	213	36	2006-12-31
Chambre des communes (groupe exploitation)	AFPC	3,0 **	3,0	270	36	2006-04-21
Éducation & services connexes						
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (corps professoral)	SEFPO	3,7	3,5	8 454	24	2005-08-31
Dufferin Peel Catholic DSB (aides pédagogiques)	Synd. local indépendant	2,6	1,5	501	7	2004-09-30
Greater Essex County DSB (bureau, techniciens)	SCFP	3,0	3,0	247	30	2006-02-28
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (soutien, prof.)	SCFP	3,0	3,0	640	24	2005-08-31
Lambton Kent DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	6,4	8,2	330	24	2004-08-31
Upper Grand DSB (bureau)	FEESO	3,0	3,0	220	12	2004-08-31
York Catholic DSB (entretien)	SCFP	2,5	2,5	387	24	2005-08-31
York Catholic DSB (soutien)	SCFP	2,5	2,5	752	24	2005-08-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Mississauga	SEFPO	2,2	4,4	330	24	2005-08-31
Autres services						
Teranet	SEFPO	2,4	3,0	423	36	2006-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Restructuration des salaires

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Hershey Canada Inc. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 462** *(560 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2004 au 31 janvier 2007, conclue à la suite d'un arrêt de travail

- hausses de salaire de 0,28 $ de l'heure la première année et de 0,48 $ les deuxième et troisième années; rajustement salarial particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations : retraite anticipée, soins de santé, soins dentaires et soins de la vue
- hausse des allocations d'outillage et de chaussures de sécurité; hausse des primes de quart

Les Supermarchés A&P Limitée (entrepôt A&P) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 414** *(950 employés d'entrepôt à temps plein)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 12 octobre 2003 au 16 octobre 2006

- hausses de salaire de 0,30 $ de l'heure la première année et de 0,50 $ les deuxième et troisième années
- inclusion, dans le régime d'assurance-maladie gros risques, des vaccins préventifs et des injections délivrées sur prescription médicale, ainsi que l'usage d'une carte d'assurance-médicaments aux établissements A&P Drug Marts
- hausse des sommes versées à la caisse d'études et améliorations apportées au régime de retraite

Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada)** *(691 employés (Ontario) de bureau, du service à la clientèle et des gares de triage intermodal et 601 employés (Ontario) d'atelier)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006, conclues après un arrêt de travail

- hausse de salaire annuelle de 3 % et prime de retour au travail de 1 000 $
- améliorations : assurance-vie de base, invalidité de courte durée, assurance-maladie complémentaire, soins de la vue et soins dentaires
- hausse de la prime de quart

Ontario Power Generation *et* **The Society of Energy Professionals** *(2 100 employés du secteur nucléaire et 900 employés du secteur non nucléaire)*

décision arbitrale d'une durée de 12 mois, rendue pour le renouvellement des conventions, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2004

- règlement salarial comprenant une hausse de salaire de 3 % et une prime de rendement de 1 %
- modifications apportées à divers avantages sociaux et remboursement des frais de chiropractie
- hausse de la prime de disponibilité

Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges *et* **Syndicat des employés de la fonction publique de l'Ontario** *(8 454 employés du corps professoral)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2005

- hausses de salaire de 3 % le 1er septembre 2003, de 0,5 % le 1er avril 2004, de 2 % le 1er septembre 2004 et de 1,8 % le 1er avril 2005; prime de reconnaissance du mérite de 1 400 $, versée annuellement à compter du 1er avril 2005, aux professeurs à temps plein qui sont à l'échelon n° 20 et y sont admissibles
- améliorations : services paramédicaux, assurance-vie facultative, assurance contre les événements critiques et dispositions relatives au congé autorisé
- création d'un groupe de travail syndical-patronal qui examinera les questions liées à la charge de travail des professeurs à temps plein, établira une politique relative au retour au travail après un accident ou une maladie; création d'un comité mixte qui examinera la possibilité d'instaurer un régime d'assurance « différent » pour toutes les personnes à la retraite

Hamilton-Wentworth Catholic District School Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3396** *(640 employés professionnels et de soutien)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2005

- hausses de salaire de 2 % le 1er septembre 2003, de 1 % le 1er janvier 2004, de 1,5 % le 1er septembre 2004 et de 1,5 % le 1er janvier 2005
- amélioration du régime de soins dentaires (l'employeur paie au maximum la moitié des dépenses additionnelles)
- hausse du nombre de jours de vacances annuelles et de l'indemnité de vacances pour le personnel ayant au moins 30 années de service ininterrompu

York Catholic District School Board *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2331** *(752 employés de soutien)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2003 au 31 août 2005

- hausses de salaire de 1 % le 2 septembre 2003, de 1,5 % le 23 février 2004, de 1 % le 7 septembre 2004 et de 1,5 % le 4 avril 2005
- améliorations apportées aux avantages sociaux du personnel

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	57 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	30 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	20 000	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	72 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	33 000	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	Divers syndicats	Province	125 000	diverses dates
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	5 400	2003-12-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	TUAC	Province	6 000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	TCA	Province	1 200	2004-01-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Casino de Windsor	TCA	Windsor	4 600	2004-04-01
Toronto Star (livraison)	SCEP	Divers endroits	1 900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada	3 000	2004-06-30

Au 31 mars 2004, il y avait 301 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	JAN. 2004	FÉV. 2004	MARS 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	0,9	1,2	0,7	0,7
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,1	1,5	0,8	1,1
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,4	1,7	1,2	1,2
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,1	1,5	0,7	1,0
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	0,5	0,9	0,2	0,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

APRIL

AVRIL

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

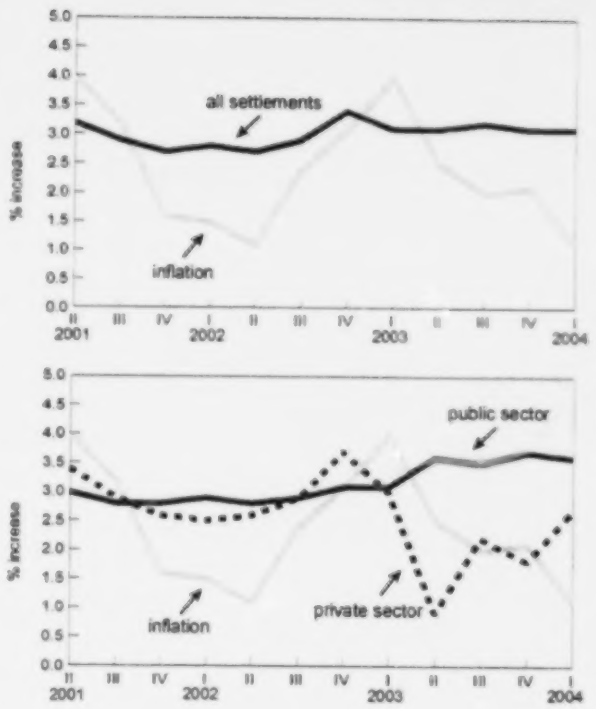
Ontario

Collective Bargaining Highlights

April 2004

- In April, 27 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 22,780 employees, 80% of whom were in the private sector (18,264), with a majority in construction (14,180).
- The overall average annual increase in base wage rates in April was 3.2%, unchanged from last month. In the public sector, eight agreements were settled with an average annual wage increase of 3.7%, up from 3.4% in March. In the private sector, 19 agreements were settled with an average increase of 3.1%, also up from 2.8% in the previous month.
- Major settlements in April included two agreements in the Industrial-Commercial-Institutional (ICI) construction industry and six agreements in the non-ICI construction industry. These three-year agreements provide 14,180 construction workers with average annual wage increases ranging from 2.7% to 5%. In manufacturing, Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive) settled a three-year agreement with its 700 employees for an average wage increase of 2.2%. In the health care sector, Community Living Toronto reached two three-year agreements with its 1,065 employees for an average wage increase of 0.6%, with further adjustments conditional upon Ministry of Community and Social Services funding allocation.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**27**	**22,780**	**3.2**	**3.1**	**3.1**	**2.9**
Public Sector	8	4,516	3.7	3.6	3.5	2.9
Private Sector	19	18,264	3.1	2.8	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	7	2,879	2.0	2.0	2.7	3.5
Construction	8	14,180	3.4	3.1	2.8	2.8
Trade and Finance	1	275	0.0	2.5	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	2	723	2.9	3.0	1.9	3.0
Public Administration	-	-	-	3.4	3.1	2.8
Education & Related Services	4	2,696	5.8	4.1	3.8	2.9
Health & Social Services	4	1,820	0.7	2.3	3.3	3.0
Other Services	1	207	2.2	2.8	2.5	2.8

April Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Collins & Aikman Plastics	Cdn Auto Workers	1.6 *	0.0	409	36	2007-04-30
Gencorp Canada (GDX Automotive)	United Steelworkers	2.2 *	2.2	700	36	2007-06-01
Inco (office & technical)	United Steelworkers	1.7	2.0	300	39	2007-03-31
Lear Corp (Ajax Plant)	Cdn Auto Workers	2.4 *	1.0	560	36	2007-04-30
Nova Chemicals (Canada) (Corunna Site)	Communications Energy Paperwkrs	3.2	3.0	231	36	2007-03-31
Pilkington Glass of Canada	United Steelworkers	0.7 *	0.0	400	36	2007-01-31
Wabco Freight Car Products	Cdn Auto Workers	2.8 *	3.0	279	36	2007-04-22
Construction						
Independent Plumbing & Heating Contractors Assn (Low Rise)	Plumbers	3.1	3.3	720	36	2007-04-30
Metropolitan Plumbing & Heating Contractors Assn (High Rise)	Plumbers	2.7	2.4	660	36	2007-04-30
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI)	Sheet Metal Workers	3.0	3.0	6,000	36	2007-04-30
Toronto Masonry Contractors Assn	Multi-Union	3.7	7.2	3,000	36	2007-04-30
Toronto Metropolitan Apartment Builders Assn	Labourers	3.8	4.0	700	36	2007-04-30
Toronto Metropolitan Demolition Contractors (ICI)	Labourers	5.0	5.2	600	36	2007-04-30
Toronto Residential Construction Labour Bureau (Low-Rise)	Labourers	4.0	4.2	1,000	36	2007-04-30
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Assn	Labourers	3.2	3.4	1,500	36	2007-04-30
Trade and Finance						
Pepsico Foods Canada (Quaker Trenton Plant)	Independent Local Union	0.0	0.0	275	24	2006-03-31
Transportation, Communications & Utilities						
Nav Canada (electronics)	Electrical Workers (IBEW)	2.7	2.5	293	60	2005-08-31
Trentway-Wagar (highway coach)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0	3.0	430	36	2006-12-31
Education & Related Services						
Toronto Catholic DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	6.1	6.1	851	12	2004-08-31
Toronto Catholic DSB (educ support)	Cdn Public Empls	6.1	6.1	1,065	12	2004-08-31
Toronto Catholic DSB (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	6.1	6.1	540	12	2004-08-31
Upper Grand DSB (caretaking, maintenance)	Cdn Public Empls	2.8	3.1	240	20	2005-08-31
Health & Social Services						
Community Living Toronto (residential, vocational FT)	Cdn Public Empls	0.6	0.0	440	36	2006-03-31
Community Living Toronto (residential, vocational PT)	Cdn Public Empls	0.6	0.0	625	36	2006-03-31
Family Day Care Services	Cdn Public Empls	0.3	0.0	375	36	2005-12-31
Ottawa-Carleton Assoc for Developmental Disabilities	Cdn Public Empls	1.3	1.3	380	24	2006-03-31
Other Services						
Canadian Linen Supply	Food & Commercial Workers	2.2	1.5	207	36	2006-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive) *and* **United Steelworkers of America, Local 455** *(700 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2004, expiring June 1, 2007

- wage adjustment includes a signing bonus of $500 and wage increases of 2.25% with COLA protection in each year
- improvements to pension, life insurance, AD&D, and vision care benefits
- increase in safety shoe allowance; bereavement leave to include step-child

Lear Corp. (Ajax Plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1090** *(560 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a COLA fold-in of $1.35 with a $0.14 float, wage increases of $0.25 in each year; special adjustments for skilled trades
- improvements to life insurance, pension, and various health-care benefits
- increases in tool and safety boots allowances for skilled trades and additional vacation leave for all eligible employees

Community Living Toronto *and* **Canadian Union of Public Employee, Local 2191** *(440 full-time and 625 part-time employees)*

two, three-year renewal agreements effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- settlement includes a lump sum payment of 1.75% of earnings for the period of March 30, 2003 to May 22, 2004, and a 1.75% wage increase effective May 23, 2004; further wage adjustments conditional upon MCSS allocation of funds identified for employee compensation
- modifications to parental leave and layoff procedures

Independent Plumbing and Heating Contractors Association *and* **United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Local 46** *(720 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.30 in each of the first and second years and $1.20 in the third year, representing a total wage package increase of $3.80 over the term of the agreement

Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association *and* **United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada, Local 46** *(660 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage settlement includes increases of $1.15 in the first year, $1.20 in the second year, and $1.40 in the third year, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreement

Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors' Association *and* **Labourers International Union of North America, Local 183** *(1,500 employees)*; **Toronto Residential Construction Labour Bureau** *and* **Labourers International Union of North America, Local 183** *(1,000 employees)*; **Metropolitan Toronto Apartment Builders Association** *and* **Labourers International Union of North America, Local 183** *(700 employees)*

three, three-year renewal agreements effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.25 in each year, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreements

Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI) *and* **Sheet Metal Workers' International Association and Ontario Sheet Metal Workers' Conference** *(6,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.10 in each of the first and second years, and $1.20 in the third year, representing a total wage package increase of $3.40 over the term of the agreement
- increases to travel, zone and board allowances

Masonry Contractors Association of Toronto Inc. *and* **Bricklayers, Masons Independent Union of Canada, Local 1** *and* **Labourers, Local 183** *(3,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.25 on May 1, 2004, January 1, 2005, and January 1, 2006, and $0.25 on January 1, 2007, representing a total wage package increase of $4.00 over the term of the agreement

Metropolitan Toronto Demolition Contractors Inc. (ICI) *and* **Labourers' International Union of North America, various Locals** *(600 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.25 in each year for labourers, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreement; special adjustments for other occupations

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	57,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	27,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	20,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	72,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	33,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	105,000	Various dates
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	5,400	2003-12-31
Bruce Power LP	CUPE	Bruce County	2,750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	UFCW	Province-wide	6,000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	CAW	Province-wide	1,200	2004-01-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & paper	Various unions	Various locations	7,000	2004-04-30
Toronto Star (delivery)	CEP	Various locations	1,900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada-wide	3,000	2004-06-30
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
Algoma Steel	USWA	Sault Ste Marie	2,300	2004-07-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31

As of April 30, 2004, there were 344 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	FEB 2004	MAR 2004	APR 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.1	0.7	0.7	1.6
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.4	0.8	1.1	2.3
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.5	1.2	1.2	1.8
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.4	0.7	1.0	2.4
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	0.7	0.2	0.4	1.3

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/LAB/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

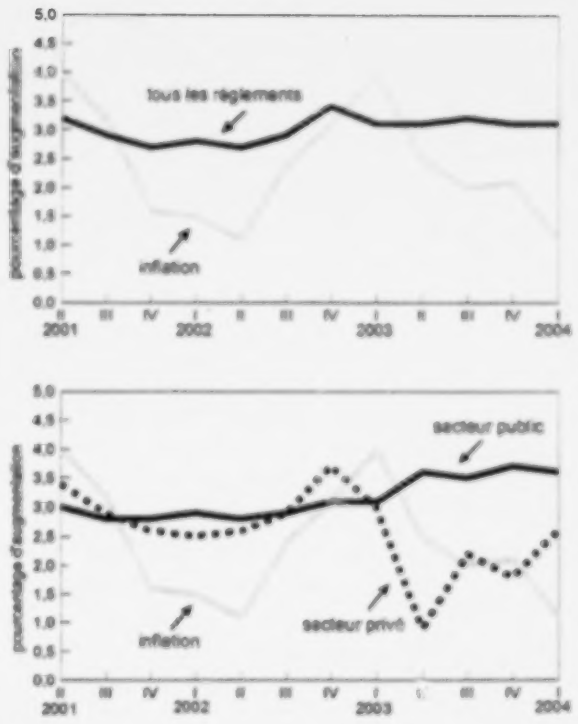
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2004

- Vingt-sept conventions, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en avril 2004. Elles se rapportent à un total de 22 780 employés, dont 80 % travaillent dans le secteur privé (18 264), la plupart dans l'industrie de la construction (14 180).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,2 % en avril : un taux semblable à celui du mois précédent. Dans le secteur public, huit conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,7 %, soit une hausse par rapport au taux de 3,4 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 19 conventions ont été ratifiées. Celles-ci se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,1 %, soit une hausse par rapport au taux de 2,8% le mois dernier.
- Deux conventions dans l'industrie de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI) et six conventions dans l'industrie de la construction non ICI sont parmi les grands règlements conclus en avril. Ces conventions d'une durée de trois ans prévoient une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,7 % à 5 % pour 14 180 travailleurs de la construction. Dans le secteur manufacturier, Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive) a conclu une convention d'une durée de trois ans avec ses 700 employés, leur donnant une hausse de salaire annuelle moyenne de 2,2 %. Dans le secteur des soins de santé, Community Living Toronto a conclu une convention d'une durée de trois ans avec ses 1 065 employés. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 0,6 %, ainsi que d'autres rajustements de salaire rattachés conditionnellement au montant des subventions du ministère des Services sociaux et communautaires.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**27**	**22 780**	**3,2**	**3,1**	**3,1**	**2,9**
Secteur public	8	4 516	3,7	3,6	3,5	2,9
Secteur privé	19	18 264	3,1	2,8	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	7	2 879	2,0	2,0	2,7	3,5
Construction	8	14 180	3,4	3,1	2,8	2,8
Commerce et finances	1	275	0,0	2,5	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	2	723	2,9	3,0	1,9	3,0
Administration publique	-	-	-	3,4	3,1	2,8
Éducation et services connexes	4	2 696	5,8	4,1	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	4	1 820	0,7	2,3	3,3	3,0
Autres services	1	207	2,2	2,8	2,5	2,8

Règlements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Collins & Aikman Plastics	TCA	1,6 *	0,0	409	36	2007-04-30
Gencorp Canada (GDX Automotive)	MUA	2,2 *	2,2	700	36	2007-06-01
Inco (bureau & technique)	MUA	1,7	2,0	300	39	2007-03-31
Lear Corp (usine d'Ajax)	TCA	2,4 *	1,0	560	36	2007-04-30
Nova Chemicals (Canada) (Corunna)	SCEP	3,2	3,0	231	36	2007-03-31
Pilkington Glass of Canada	MUA	0,7 *	0,0	400	36	2007-01-31
Wabco Freight Car Products	TCA	2,8 *	3,0	279	36	2007-04-22
Construction						
Independent Plumbing & Heating Contractors Assn (faible hauteur)	Plombiers	3,1	3,3	720	36	2007-04-30
Metropolitan Plumbing & Heating Contractors Assn (grande hauteur)	Plombiers	2,7	2,4	660	36	2007-04-30
Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI)	Trav. de métal en feuille	3,0	3,0	6 000	36	2007-04-30
Toronto Masonry Contractors Assn	Synd. multiples	3,7	7,2	3 000	36	2007-04-30
Toronto Metropolitan Apartment Builders Assn	Journaliers	3,8	4,0	700	36	2007-04-30
Toronto Metropolitan Demolition Contractors (ICI)	Journaliers	5,0	5,2	600	36	2007-04-30
Toronto Residential Construction Labour Bureau (faible hauteur)	Journaliers	4,0	4,2	1 000	36	2007-04-30
Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors Assn	Journaliers	3,2	3,4	1 500	36	2007-04-30
Commerce et finances						
Pepsico Foods Canada (usine de Quaker Trenton)	Synd. local indépendant	0,0	0,0	275	24	2006-03-31
Transport, communications et services publics						
Nav Canada (électronique)	FIOE	2,7	2,5	293	60	2005-08-31
Trentway-Wagar (autocar d'autoroute)	Synd. uni du transport	3,0	3,0	430	36	2006-12-31
Éducation et services connexes						
Toronto Catholic DSB (garde, entretien)	SCFP	6,1	6,1	851	12	2004-08-31
Toronto Catholic DSB (enseign. auxiliaires)	SCFP	6,1	6,1	1 065	12	2004-08-31
Toronto Catholic DSB (bureau, commis, technique)	SCFP	6,1	6,1	540	12	2004-08-31
Upper Grand DSB (garde, entretien)	SCFP	2,8	3,1	240	20	2005-08-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Toronto (résidentiel, formation, temps plein)	SCFP	0,6	0,0	440	36	2006-03-31
Community Living Toronto (résidentiel, formation, temps partiel)	SCFP	0,6	0,0	625	36	2006-03-31
Family Day Care Services	SCFP	0,3	0,0	375	36	2005-12-31
Ottawa-Carleton Assoc for Developmental Disabilities	SCFP	1,3	1,3	380	24	2006-03-31
Autres services						
Canadian Linen Supply	TUAC	2,2	1,5	207	36	2006-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

Gencorp Canada Inc. (GDX Automotive) *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 455** *(700 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juin 2004 au 1er juin 2007

- rajustement de salaire comprenant une prime de 500 $ rattachée à la ratification de la convention, ainsi qu'une hausse de salaire de 2,25 % assortie d'une IVC pendant chaque année
- améliorations : régime de retraite, régime d'assurance vie, régime d'assurance MAM, régime de soins de la vue
- hausse de l'allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité; le congé de deuil est étendu au décès d'un bel-enfant par remariage

Lear Corp. (usine d'Ajax) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1090** *(560 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- rajustement de salaire comprenant une prime de 1 000 $ rattachée à la ratification de la convention collective, une IVC incorporée de 1,35 $ et une IVC non intégrée de 0,14 $, une hausse de salaire annuelle de 0,25 $ de l'heure; rajustements particuliers pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations : régime d'assurance vie, régime de retraite et divers régimes de soins de santé
- hausse des allocations destinées à l'achat d'outils et de bottes de sécurité (métiers spécialisés) et prolongation du congé annuel pour tous les employés qui y sont admissibles

Community Living Toronto *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 2191** *(440 employés à temps plein et 625 employés à temps partiel)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- rajustement de salaire comprenant un paiement forfaitaire établi à 1,75 % des gains réalisés pendant la période du 30 mars 2003 au 22 mai 2004, ainsi qu'une hausse de salaire de 1,75 % en vigueur à compter du 23 mai 2004; rajustements supplémentaires rattachés conditionnellement au montant des subventions du ministère des Services sociaux et communautaires qui sont affectées à la rémunération du personnel
- modification des clauses relatives au congé parental et à la procédure de licenciement

Independent Plumbing and Heating Contractors Association *et* **Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-unis et du Canada, section locale 46** *(720 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,30 $ pendant la première et deuxième année et de 1,20 $ pendant la troisième année, ce qui représente une hausse de salaire globale de 3,80 $ pendant la durée de la convention

Metropolitan Plumbing and Heating Contractors Association *et* **Association unie des compagnons et apprentis de l'industrie de la plomberie et de la tuyauterie des États-unis et du Canada, section locale 46** *(660 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- rajustement comprenant une hausse de salaire de 1,15 $ pendant la première année, de 1,20 $ pendant la deuxième année et de 1,40 $ pendant la troisième année, ce qui représente une hausse globale de 3,75 $ pendant la durée de la convention

Toronto Residential Low-Rise Forming Contractors' Association *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *(1 500 employés)*; **Toronto Residential Construction Labour Bureau** *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *(1 000 employés)*; **Metropolitan Toronto Apartment Builders Association** *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *(700 employés)*

trois conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausse de salaire annuelle de 1,25 $, représentant une hausse globale de 3,75 $ pendant la durée des conventions

Ontario Sheet Metal and Air Handling Group (ICI) *et* **Association internationale des travailleurs du métal en feuilles et Ontario Sheet Metal Workers' Conference** *(6 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,10 $ pendant la première année, de 1,10 $ pendant la deuxième année et de 1,20 $ pendant la troisième année, ce qui représente une hausse globale de 3,40 $ pendant la durée de la convention
- hausse de trois indemnités (déplacement, zone et pension)

Masonry Contractors Association of Toronto Inc. *et* **Syndicat indépendant des briqueteurs et des maçons du Canada, section locale 1,** *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 183** *(3 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,25 $ en vigueur le 1er mai 2004, le 1er janvier 2005 et le 1er janvier 2006, et hausse de 0,25 $ en vigueur le 1er janvier 2007, ce qui représente une hausse de salaire globale de 4 $ pendant la durée de la convention

Metropolitan Toronto Demolition Contractors Inc. (ICI) *et* **Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, diverses sections locales** *(600 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire annuelles de 1,25 $ pour les manœuvres, ce qui représente une hausse globale de 3,75 $ pendant la durée de la convention; rajustement de salaire particulier pour le personnel des autres métiers

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	57 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	27 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	20 000	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	72 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	33 000	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	Divers syndicats	Province	105 000	diverses dates
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	5 400	2003-12-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	TUAC	Province	6 000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	TCA	Province	1 200	2004-01-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	7 000	2004-04-30
Toronto Star (livraison)	SCEP	Divers endroits	1 900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada	3 000	2004-06-30
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Algoma Steel	MUA	Sault Ste Marie	2 300	2004-07-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31

Au 30 avril 2004, il y avait 344 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	FÉV. 2004	MARS 2004	AVRIL 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,1	0,7	0,7	1,6
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,4	0,8	1,1	2,3
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,5	1,2	1,2	1,8
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,4	0,7	1,0	2,4
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	0,7	0,2	0,4	1,3

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

MAY

MAI

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

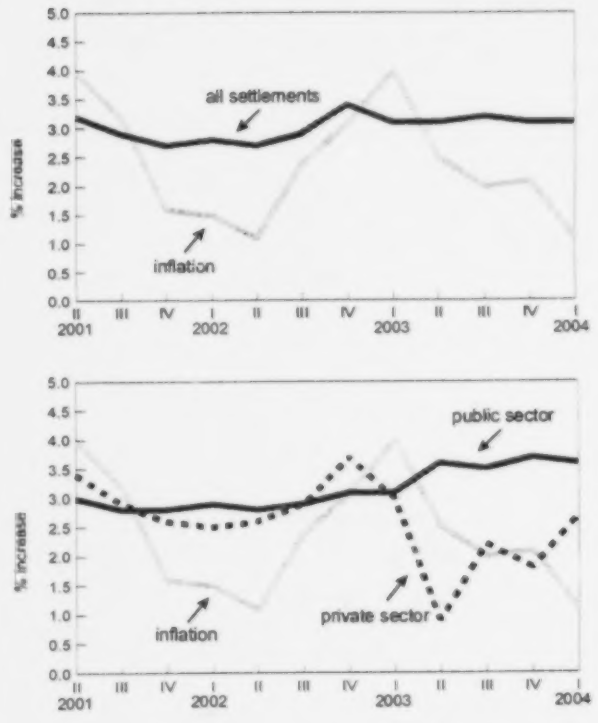
Ontario

Collective Bargaining Highlights

May 2004

- In May, 42 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 56,484 employees, 84% of whom were in the private sector (47,622), with the majority in construction (39,530).
- The overall average annual increase in base wage rates in May was 3.2%, unchanged from last month. In the public sector, 16 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.2%, down from 3.7% in the previous month. In the private sector, 26 agreements were settled with an average annual increase of 3.2%, compared to 3.1% in April.
- Major settlements in May included a three-year agreement reached between Maple Leaf Foods (Maple Leaf Pork) and the UFCW, providing 1,100 employees with an average annual wage increase of 3.1%. In the construction industry, seven Industrial-Commercial-Institutional (ICI) and eight non-ICI agreements were reached, covering 39,530 employees and providing average annual wage increases ranging from 2% to 4.3%. Windsor Casino and 3,500 employees represented by the CAW ratified a four-year agreement following a work stoppage. The agreement provides an average annual wage increase of 3.5%. In the health care sector, a settlement was reached for 77 participating nursing homes, covering 6,831 employees represented by the SEIU. The settlement involved 32 collective agreements and provided average annual wage increases ranging from 3.2% to 3.6% including pay equity.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**42**	**56,484**	**3.2**	**3.2**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	16	8,862	3.2	3.5	3.5	2.9
Private Sector	26	47,622	3.2	3.0	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	9	4,102	3.2	2.3	2.7	3.5
Construction	15	39,530	3.2	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	-	-	-	2.5	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	-	-	-	3.0	1.9	3.0
Public Administration	2	1,074	2.3	3.2	3.1	2.8
Education & Related Services	4	984	3.1	4.1	3.8	2.9
Health & Social Services	10	6,804	3.3	2.8	3.3	3.0
Other Services	2	3,990	3.8	3.4	2.5	2.8

May Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
3M Canada (Ontario Plant)	Cdn Auto Workers	2.9 *	1.1	275	36	2007-05-06
Accucaps Industries	Cdn Auto Workers	3.5 *	0.0	330	36	2007-04-25
Canada Bread Frozen Bakery (Rivermede/Viceroy)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.7	3.7	380	60	2009-01-18
Concord Confections	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.8	4.0	315	60	2009-01-31
Fincore Industries	United Steelworkers	4.9 **	9.5	238	36	2007-04-02
H J Heinz of Canada (Plant Unit)	Food & Commercial Workers	3.3 *	2.7	604	36	2007-04-30
La-Z-Boy Canada	Electronic, Furniture Wkrs	2.0	2.0	380	36	2007-03-23
Maple Leaf Foods (Maple Leaf Pork Div)	Food & Commercial Workers	3.1	3.2	1,100	36	2007-03-31
Satisfied Brake Products	Food & Commercial Workers	4.3	4.5	480	36	2007-04-30
Construction						
Carpenters Employer Bargaining Agency (ICI)	Carpenters	3.5	5.0	12,000	36	2007-04-30
Electrical Contractors Assn of Toronto (residential lowrise)	Electrical Workers (IBEW)	4.3	4.3	800	36	2007-04-30
Greater Toronto Residential Carpentry Contractors Assn (residential highrise)	Labourers	3.3	2.7	300	36	2007-04-30
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Various unions	3.6	3.7	1,000	36	2007-04-30
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Intl Operating Engineers	3.5	3.7	800	36	2007-04-30
Ont Refrigeration/Air Conditioning Contractors (ICI)	Plumbers	3.0	3.7	800	36	2007-04-30
Ont Refrigeration/Air Conditioning Contractors (service)	Plumbers	3.0	3.7	1,500	36	2007-04-30
Ontario Erectors Assn (ICI)	Structural Iron Workers	2.8	2.8	4,000	36	2007-04-30
Ontario Mechanical Contractors Assn (ICI)	Plumbers	2.9	2.9	12,000	36	2007-04-30
Ontario Residential Painting Contractors	Painters	2.0	1.4	300	36	2007-04-30
Operating Engineers Employer Bargaining Agency (ICI)	Intl Operating Engineers	3.5	3.8	3,000	36	2007-04-30
Plasterers Employer Bargaining Agency (ICI)	Plasterers	3.1	3.6	350	36	2007-04-30
Rodmen Employer Bargaining Agency (ICI)	Structural Iron Workers	2.9	2.9	980	36	2007-04-30
Thunder Bay Construction Assn	Carpenters	3.0	3.1	600	36	2007-04-30
Toronto Heavy Construction Assn	Labourers	3.0	3.1	1,100	36	2007-04-30
Public Administration						
Greater Sudbury Police Services Board (uniform)	Police Association	3.6	3.9	234	36	2005-12-31
Niagara Parks Commission (park employees)	Ont Public Service Empls	2.0	1.0	840	36	2006-10-31

continued on page 3

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring

MAY SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Education & Related Services						
Greater Essex County DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	3.0 *	3.0	270	36	2006-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (clerical, educational assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	255	36	2007-08-31
Lakehead DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.8 **	3.8	254	12	2004-08-31
London Public Library Board (office and outside)	Cdn Public Empls	2.6	3.0	205	24	2005-12-31
Health & Social Services						
Apans Health Services (Grace Villa Nursing Home) (service, RPN)	Service Employees Intl	3.2	4.3	215	40	2007-04-30
Diversicare I, Partnership (Altamont & others) (service, RPN)	Service Employees Intl	3.2	4.4	704	40	2007-04-30
Extendicare (Canada) (service, RPN FT)	Service Employees Intl	3.2	4.4	859	40	2007-04-30
Extendicare (Canada) (service, RPN PT)	Service Employees Intl	3.2	4.4	617	40	2007-04-30
Humber River Regional Hospital (prof/paramedical)	Ont Public Service Empls	4.8 **	6.3	259	24	2004-03-31
Leisureworld (service, RPN)	Service Employees Intl	3.6	4.9	1,346	40	2007-04-30
Niagara Regional Municipality (senior services) (homes)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	750	36	2006-12-31
Perley and Rideau Veterans Health Centre (service, RPN)	Cdn Public Empls	2.8	2.5	557	36	2004-09-28
Toronto Catholic Children's Aid Society	Cdn Public Empls	3.2	3.7	360	36	2007-03-31
Versa-Care CPL (service, RPN)	Service Employees Intl	3.2	4.4	1,137	40	2007-04-30
Other Services						
Securicor Cash Services	Teamsters	5.9	8.5	490	36	2007-04-30
Windsor Casino	Cdn Auto Workers	3.5	4.3	3,500	48	2008-04-03

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring

Selected Settlement Summaries*

Maple Leaf Foods Inc. (Maple Leaf Pork) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 175** *(1,100 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring March 31, 2007

- wage increases of $0.35 in each year; special adjustments for skilled trades and selected groups
- perfect attendance bonus to increase to $0.75 per hour
- increased contributions to pension and dental plans and improvements to vacation entitlement and seniority language

Niagara Regional Municipality, Senior Services Division (Homes) *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 1263** *(750 service and RPN employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 3% in each year
- increased weekend premium, vacation entitlement for eligible employees, bereavement leave, and enhanced health care benefits for employees and eligible retirees

Carpenters' Employer Bargaining Agency (ICI) *and* **Carpenters' District Council of Ontario, United Brotherhood of Carpenters and Joiners of America** *(12,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.75 in the first year and $1.00 in both the second and third years, representing a total wage package increase of $3.75 over the term of the agreement

Mechanical Contractors Association Ontario (ICI) *and* **Ontario Pipe Trades Council of the United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada** *(12,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.10 in both the first and second years and $1.20 in the third year, representing a total wage package increase of $3.40 over the life of the agreement

Ontario Erectors Association *and* **Ironworkers District Council of Ontario, Various Locals** *(4,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- wage increases of $1.10 in both the first and second years and $1.20 in the third year, representing a total wage package increase of $3.40 over the life of the agreement; special adjustments for foreman
- increases in board, travel and commuting allowances

Windsor Casino Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers' Union of Canada (CAW-Canada), Local 444** *(3,500 full-time and part-time employees)*

a four-year renewal agreement effective April 1, 2004, expiring April 3, 2008

- wage settlement includes lump sum payments of $75 to $1,500 for eligible employees and wage increases of $0.50 in the first year, $0.40 in each of the second, third, and fourth years; additional adjustments for certain classifications
- improvements to health and welfare benefits, bereavement leave, and child care provisions
- increases in safety shoe, tuition fee, and jury duty allowances, as well as an additional floating holiday in each year
- modifications to job security and technological change provisions and the creation of a new Social Justice fund

Participating Nursing Homes *and* **Service Employees International Union, Local 1** *(6 agreements covering 4,878 service and RPN employees)*

a jointly bargained 40-month settlement for a total of 32 renewal agreements, involving 77 nursing homes, covering 6,831 employees, effective various dates, expiring in 2007 on various dates

- average annual wage increases ranging from 3.2% to 3.6% including pay equity, as well as lump sum payments and RPN adjustments for eligible employees
- modifications to include the introduction of paid education leave and weekend premium
- increases in responsibility and uniform allowances, life insurance, health care benefits, and paid vacation and holidays for eligible employees

Perley and Rideau Veterans' Health Centre *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 870** *(557 service and RPN employees)*

a three-year arbitrated renewal agreement effective September 29, 2001, expiring September 28, 2004

- wage increases of 2.5% in the first year and 3% in both the second and third years
- increased standby pay, shift and weekend premiums, vacation entitlement for eligible employees, safety footwear allowance, and enhanced health and welfare benefits

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	58,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	200,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	20,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	72,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	39,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	68,500	Various dates
Universities	Various unions	Various locations	14,000	Various dates
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	5,400	2003-12-31
Bruce Power LP	CUPE	Bruce County	2,750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	UFCW	Province-wide	6,000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	CAW	Province-wide	1,200	2004-01-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & paper	Various unions	Various locations	7,000	2004-04-30
Toronto Star (delivery)	CEP	Various locations	1,900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada-wide	3,000	2004-06-30
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
Algoma Steel	USWA	Sault Ste Marie	2,300	2004-07-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31

As of May 31, 2004, there were 315 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	MAR 2004	APR 2004	MAY 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.3	0.7	1.6	2.5
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.7	1.1	2.3	2.8
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.7	1.2	1.8	2.8
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.7	1.0	2.4	3.0
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.0	0.4	1.3	2.2

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/LAB/english/lr/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

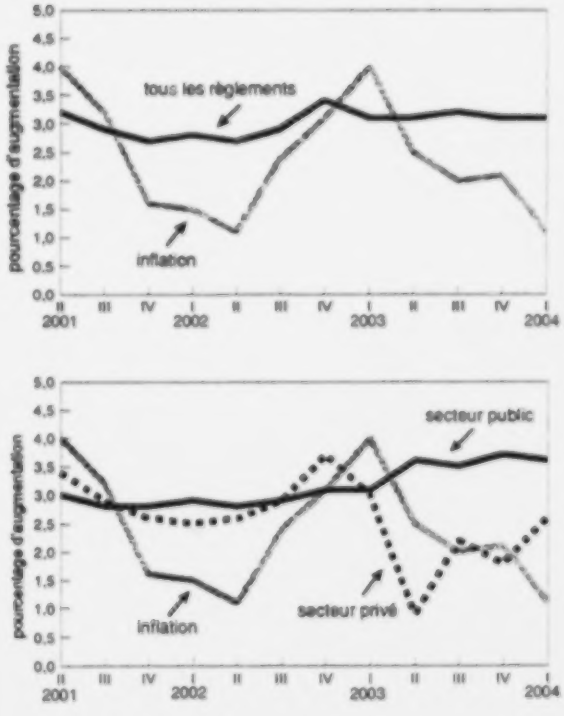
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2004

- En mai, 42 conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées. Elles se rapportent à un total de 56 484 employés, dont 84 % travaillent dans le secteur privé (47 622), principalement dans l'industrie de la construction (39 530).
- La hausse annuelle moyenne globale du taux de salaire de base a été de 3,2 %, soit un taux semblable à celui du mois précédent. Dans le secteur public, 16 conventions ont été ratifiées, garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,7 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 26 conventions ont été ratifiées, se traduisant par une hausse annuelle moyenne de 3,2 %, comparativement au taux de 3,1 % au mois d'avril.
- Parmi les principaux règlements conclus en mai, notons la convention d'une durée de trois ans entre les Aliments Maple Leaf Inc. (Maple Leaf Pork) et les TUAC, qui prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,1 % pour 1 100 employés. Sept conventions dans l'industrie de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI) et huit dans la construction non ICI ont été conclues, touchant 39 530 employés et garantissant une hausse de salaire annuelle moyenne allant de 2 % à 4,3 %. Le Casino de Windsor et 3 500 employés représentés par les TCA, ont ratifié une convention d'une durée de quatre ans après un arrêt de travail. La convention prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,5 %. Dans le secteur des soins de santé, un règlement touchant 6 831 employés de 77 maisons de soins infirmiers participantes, que représente l'UIES, a été conclu. Le règlement comprend 32 conventions collectives et prévoit une hausse de salaire annuelle moyenne de 3,2 % à 3,6 %, y compris l'équité salariale.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**42**	**56 484**	**3,2**	**3,2**	**3,1**	**3,0**
Secteur public	16	8 862	3,2	3,5	3,5	2,9
Secteur privé	26	47 622	3,2	3,0	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	9	4 102	3,2	2,3	2,7	3,5
Construction	15	39 530	3,2	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	-	-	-	2,5	1,4	2,2
Transport, communications et services publics	-	-	-	3,0	1,9	3,0
Administration publique	2	1 074	2,3	3,2	3,1	2,8
Éducation et services connexes	4	984	3,1	4,1	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	10	6 804	3,3	2,8	3,3	3,0
Autres services	2	3 990	3,8	3,4	2,5	2,8

Règlements du mois de mai

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
3M Canada (Ontario)	TCA	2,9 *	1,1	275	36	2007-05-06
Accucaps Industries	TCA	3,5 *	0,0	330	36	2007-04-25
Canada Bread Frozen Bakery (Rivermede/Viceroy)	Trav. de la boul., conf. et du tabac et des broy. de grains	2,7	3,7	380	60	2009-01-18
Concord Confections	Trav. de la boul., conf. et du tabac et des broy. de grains	2,8	4,0	315	60	2009-01-31
Fincore Industries	MUA	4,9 **	9,5	238	36	2007-04-02
H J Heinz of Canada (usine)	TUAC	3,3 *	2,7	604	36	2007-04-30
La-Z-Boy Canada	Trav. en communi. d'Amér.	2,0	2,0	380	36	2007-03-23
Aliments Maple Leaf Inc. (Div. Maple Leaf Pork)	TUAC	3,1	3,2	1 100	36	2007-03-31
Satisfied Brake Products	TUAC	4,3	4,5	480	36	2007-04-30
Construction						
Organisme négociateur patronal des charpentiers et menuisiers (ICI)	Charpentiers	3,5	5,0	12 000	36	2007-04-30
Electrical Contractors Assn of Toronto (résidentiel faible hauteur)	FIOE	4,3	4,3	800	36	2007-04-30
Greater Toronto Residential Carpentry Contractors Assn (résidentiel grande hauteur)	Jounaliers	3,3	2,7	300	36	2007-04-30
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Divers syndicats	3,6	3,7	1 000	36	2007-04-30
Greater Toronto Sewer and Watermain Contractors Assn	Opérateurs-ingénieurs (intl.)	3,5	3,7	800	36	2007-04-30
Ont Refrigeration/Air Conditioning Contractors (ICI)	Plombiers	3,0	3,7	800	36	2007-04-30
Ont Refrigeration/Air Conditioning Contractors (service)	Plombiers	3,0	3,7	1 500	36	2007-04-30
Ontario Erectors Assn (ICI)	Trav. de fer structural	2,8	2,8	4 000	36	2007-04-30
Asso. des entrepreneurs en mécanique de l'Ontario(ICI)	Plombiers	2,9	2,9	12 000	36	2007-04-30
Ontario Residential Painting Contractors	Peintres	2,0	1,4	300	36	2007-04-30
Operating Engineers Employer Bargaining Agency (ICI)	Opérateurs-ingénieurs (intl.)	3,5	3,8	3 000	36	2007-04-30
Plasterers Employer Bargaining Agency (ICI)	Plâtriers	3,1	3,6	350	36	2007-04-30
Rodmen Employer Bargaining Agency (ICI)	Trav. de fer structural	2,9	2,9	980	36	2007-04-30
Thunder Bay Construction Assn	Charpentiers	3,0	3,1	600	36	2007-04-30
Toronto Heavy Construction Assn	Jounaliers	3,0	3,1	1 100	36	2007-04-30
Administration publique						
Greater Sudbury Police Services Board (en uniforme)	Police Association	3,6	3,9	234	36	2005-12-31
Niagara Parks Commission (employés des parcs)	SEFPO	2,0	1,0	840	36	2006-10-31

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires

Règlements du mois de mai (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes						
Greater Essex County DSB (garde, entretien)	SCFP	3,0 *	3,0	270	36	2006-08-31
Huron-Superior Catholic DSB (commis, aides enseignants)	SCFP	3,0	3,0	255	36	2007-08-31
Lakehead DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,8 **	3,8	254	12	2004-08-31
London Public Library Board (bureau et extérieur)	SCFP	2,6	3,0	205	24	2005-12-31
Services de santé et sociaux						
Apans Health Services (Grace Villa Nursing Home) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	3,2	4,3	215	40	2007-04-30
Diversicare I, Partnership (Altamont & autres) (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	3,2	4,4	704	40	2007-04-30
Extendicare (Canada) (service, infirmières auxiliaires autorisées temps plein)	UIES	3,2	4,4	859	40	2007-04-30
Extendicare (Canada) (service, infirmières auxiliaires autorisées temps partiel)	UIES	3,2	4,4	617	40	2007-04-30
Humber River Regional Hospital (prof./paramédical)	SEFPO	4,8 **	6,3	259	24	2004-03-31
Leisureworld (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	3,6	4,9	1 346	40	2007-04-30
Municipalité régionale de Niagara (services aux personnes âgées) (foyers)	SCFP	3,0	3,0	750	36	2006-12-31
Perley and Rideau Veterans Health Centre (service, infirmières auxiliaires autorisées)	SCFP	2,8	2,5	557	36	2004-09-28
Toronto Catholic Children's Aid Society	SCFP	3,2	3,7	360	36	2007-03-31
Versa-Care CPL (service, infirmières auxiliaires autorisées)	UIES	3,2	4,4	1 137	40	2007-04-30
Autres Services						
Securicor Cash Services	Teamsters	5,9	8,5	490	36	2007-04-30
Casino de Windsor	TCA	3,5	4,3	3 500	48	2008-04-03

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires

Aliments Maple Leaf Inc. (Maple Leaf Pork) *et* **Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175** *(1 100 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er avril 2004 au 31 mars 2007

- hausses de salaire de 0,35 $ par an; rajustements de salaire particuliers pour les employés des métiers spécialisés et de groupes choisis
- augmentation de 0,75 $ l'heure de la prime de présence au travail
- augmentation des contributions aux régimes de retraites et de soins dentaires et amélioration du droit au congé annuel et du texte sur la clause relative à l'ancienneté

Municipalité régionale de Niagara, division des services aux personnes âgées (foyers) *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 1263** *(750 employés des services et infirmières auxiliaires autorisées)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausses de salaire de 3 % par an
- améliorations : prime de fin de semaine, droit au congé annuel des employés admissibles, congé de deuil et prestations de soins de santé des employés et des retraités admissibles

Organisme négociateur patronal des charpentiers et menuisiers (ICI) *et* **Conseil des charpentiers du district de l'Ontario, Fraternité unie des charpentiers et menuisiers d'Amérique** *(12 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,75 $ la première année et de 1,00 $ la deuxième et la troisième année, soit une hausse de salaire globale de 3,75 $ pendant la durée de la convention

Association des entrepreneurs en mécanique de l'Ontario (ICI) *et* **Ontario Pipe Trades Council of the United Association of Journeymen et Apprentices of the Plumbing et Pipe Fitting Industry of the United States and Canada** *(12 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,10 $ la première et la deuxième année, et de 1,20 $ la troisième année, soit une hausse de salaire globale de 3,40 $ pendant la durée de la convention

Ontario Erectors Association *et* **Ironworkers District Council of Ontario, diverses section locales** *(4 000 employés)*

convention renouvelée pour trois ans en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausses de salaire de 1,10 $ la première et la deuxième année et 1,20 $ la troisième année, soit une hausse de salaire globale de 3,40 $ pendant la durée de la convention; un rajustement particulier pour les contremaîtres
- améliorations : indemnités de retraite, de déplacement et de transport quotidien

Casino de Windsor Ltée. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 444** *(3 500 employés à plein temps et à temps partiel)*

convention renouvelée pour quatre ans en vigueur du 1er avril 2004 au 3 avril 2008

- le règlement salarial comprend un paiement forfaitaire de 75 $ à 1 500 $ aux employés admissibles, ainsi qu'une hausse de salaire de 0,50 $ la première année et de 0,40 $ la deuxième, la troisième et la quatrième année; autres rajustements pour certaines classifications
- améliorations : prestations de soins de santé et d'aide sociale, congé de deuil et congé pour soins d'enfants
- augmentations : allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité, indemnités de frais de scolarité et de service judiciaire, plus un jour de congé mobile supplémentaire par an
- modifications des clauses relatives à la sécurité d'emploi et aux changements technologiques et création d'un nouveau Fonds de justice sociale

Maisons de soins infirmiers participantes *et* **Union internationale des employés des services, section locale 1** *(six conventions touchant 4 878 employés des services et infirmières auxiliaires autorisées)*

trente-deux conventions renouvelées pour 40 mois négociées conjointement, se rapportant à 77 maisons de soins infirmiers et touchant 6 831 employés, en vigueur jusqu'à l'an 2007, à différentes dates d'expiration

- augmentation de salaire annuelle moyenne allant de 3,2 % à 3,6 %, y compris l'équité salariale, ainsi que des paiements forfaitaires et des rajustements pour les infirmières auxiliaires autorisées admissibles
- modifications : introduction du congé d'études payé et de la prime de fin de semaine
- améliorations de l'indemnité pour supplément de responsabilité et de l'allocation destinée à l'achat des uniformes, des prestations d'assurance-vie et de soins de santé, et du congé annuel et des jours fériés payés pour les employés admissibles

Perley et Rideau Veterans' Health Centre *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 870** *(557 employés des services et infirmières auxiliaires autorisées)*

convention renouvelée par arbitrage pour trois ans en vigueur du 29 septembre 2001 au 28 septembre 2004

- hausses de salaire de 2,5 % la première année et de 3 % la deuxième et la troisième année
- améliorations : indemnité de disponibilité, primes de poste et de fin de semaine, droit au congé annuel pour les employés admissibles, allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité et prestations de soins de santé et d'aide sociale

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	58 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	200 000	diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	20 000	diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	72 000	diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	39 000	diverses dates
Construction (ICI & non ICI)	Divers syndicats	Province	68 500	diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	14 000	diverses dates
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	5 400	2003-12-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 750	2003-12-31
A&P (Food Basics)	TUAC	Province	6 000	2004-01-31
National Grocers (Valu Mart)	TCA	Province	1 200	2004-01-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	7 000	2004-04-30
Toronto Star (livraison)	SCEP	Divers endroits	1 900	2004-06-01
Institute of Communications and Advertising/ Assn. of Canadian Advertisers	Cdn TV & Radio Artists	Canada	3 000	2004-06-30
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
Algoma Steel	MUA	Sault Ste Marie	2 300	2004-07-31
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31

Au 31 mai 2004, il y avait 315 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	MARS 2004	AVRIL 2004	MAI 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,3	0,7	1,6	2,5
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,7	1,1	2,3	2,8
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,7	1,2	1,8	2,8
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,7	1,0	2,4	3,0
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,0	0,4	1,3	2,2

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html.

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

JUNE

JUIN

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel: (416) 362-5211
Toll free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Collective Bargaining Information Services

Ontario

Collective Bargaining Highlights

June 2004

Data for the months of March, June, September and December include quarterly information

AGREEMENTS SETTLED IN JUNE

- In June, 39 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 43,272 employees, 83% of whom were in the private sector (35,934), with the majority in construction (21,800).
- The overall average annual increase in base wage rates in June was 2.7%, down from 3.2% last month. In both the public and private sectors, the annual wage increase for each sector was also 2.7%, a decrease from 3.2% in both sectors compared to May. In the public sector, 13 agreements were reached, whereas 26 agreements were settled in the private sector.
- Major settlements in June included a three-year agreement between A & P (Food Basics) and the UFCW, providing 6,300 employees with an average annual wage increase of 1.7%. The City of Hamilton and CUPE settled a three-year agreement covering 2,200 employees for an average annual wage increase of 2.2%. The Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) and the ATU, representing 912 employees, reached a four-year agreement for an average annual wage increase of 3%. In the construction sector, five Industrial-Commercial-Institutional (ICI) and four non-ICI three-year agreements were reached, covering 21,800 employees, for average annual wage increases ranging from 2.8% to 3.7%. In education, the University of Western Ontario and its Staff Association settled a two-year agreement covering 1,050 employees for an average annual wage increase of 3%. In health care, 17 Participating Nursing Homes and the CAW reached a settlement for 19 agreements covering 1,331 service employees. The settlement included wage increases of $1.67 over the term of the agreements, in addition to adjustments for eligible employees.

ALSO SETTLED IN THE PREVIOUS MONTH

- Interior Systems Contractors Association of Ontario and Carpenters (2,000 employees)
  Average Annual Wage Increase: 2.8% over 36 months
- Associated Earthmovers of Ontario and Teamsters (300 employees)
  Average Annual Wage Increase: 3.8% over 36 months

IN THIS ISSUE

	page
Agreements Settled in June	1
Also Settled in the Previous Month	1
Wage Settlements – by Industry	1
June Settlements	2
Selected Settlement Summaries	4
Consumer Price Index	5
Second Quarter 2004 Summary	5
Wage Adjustments	5
Major Negotiations Underway	10
Negotiations	10
Upcoming Bargaining	10
Work Stoppages	12

WAGE SETTLEMENTS — BY INDUSTRY

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2004 %	2003 %	2002 %
All Settlements	**39**	**43,272**	**2.7**	**3.1**	**3.1**	**3.0**
Public Sector	13	7,338	2.7	3.4	3.5	2.9
Private Sector	26	35,934	2.7	2.9	1.9	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	2.1	2.5	1.8
Manufacturing	9	4,183	2.1	2.3	2.7	3.5
Construction	9	21,800	3.2	3.1	2.8	2.9
Trade and Finance	3	7,920	1.8	2.0	1.4	2.2
Transportation, Communications & Utilities	3	1,893	2.1	2.9	1.9	3.0
Public Administration	4	3,333	2.5	3.0	3.1	2.8
Education & Related Services	5	2,302	2.6	4.0	3.8	2.9
Health & Social Services	2	541	3.0	2.8	3.3	3.0
Other Services	4	1,300	1.8	3.1	2.5	2.8

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Manufacturing						
Bayer Inc (Lanxess)	Communications Energy Paperwkrs	2.2	0.0	494	36	2007-01-31
Coca-Cola Bottling	Cdn Auto Workers	1.9	2.2	500	41	2007-06-30
Dana Canada (Spicer Driveshaft, Structural Solutions)	Cdn Auto Workers	1.8*	1.8	857	36	2007-05-31
Dura Automotive Systems	Cdn Auto Workers	2.7	3.0	350	36	2007-06-09
Kraft Canada	Food & Commercial Workers	2.3	2.4	460	36	2007-05-20
Navistar International Canada (International Truck & Engine)	Cdn Auto Workers	1.6 *	0.0	646	29	2009-06-30
Nestle Canada (Foods Div)	Cdn Auto Workers	2.3	2.2	255	36	2007-01-31
Owens-Illinois (O-I Canada)	United Steelworkers	2.3 * +	2.0	371	36	2007-03-01
Petro-Canada (Lubricants Centre)	Communications Energy Paperwkrs	3.2	3.0	250	36	2007-01-31
Construction						
Architectural Glass and Metal Contractors Assn (ICI)	Painters	3.7	3.7	1,200	36	2007-04-30
Labourers Employer Bargaining Agency (ICI)	Labourers	2.8	2.9	10,000	36	2007-04-30
Ontario Industrial Roofing Contractors Assn (ICI)	Sheet Metal Workers	3.5	3.5	1,000	36	2007-04-30
Ontario Master Insulators Assn (ICI)	Asbestos Workers	2.9	2.9	700	36	2007-04-30
Ontario Master Insulators Assn (maintenance)	Asbestos Workers	2.9	2.9	400	36	2007-04-30
Ontario Millwrighting Contractors (ICI)	Carpenters	3.1	3.0	1,500	36	2007-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Various Unions	3.3	3.4	2,000	36	2007-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Intl Operating Engineers	3.4	3.5	1,000	36	2007-04-30
Trade and Finance						
Canadian Imperial Bank of Commerce (Visa Centre)	United Steelworkers	3.1	3.4	740	28	2006-06-30
Great Atlantic & Pacific Cda (Food Basics)	Food & Commercial Workers	1.7	1.8	6,300	36	2007-01-31
National Grocers (franchisees)	Cdn Auto Workers	1.6	1.7	880	36	2007-01-31
Transportation, Communications & Utilities						
Accenture Business Services for Utilities	Communications Energy Paperwkrs	1.2 +	0.0	331	36	2005-12-31
Globe Ground North America (Toronto Int'l Airport)	Machinists	1.2	0.0	650	30	2006-06-30
Greater Toronto Transit Authority (GO Transit)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0 +	3.0	912	48	2007-06-01

continued on page 3

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** 1st year of a 2-year agreement, wage re-opener in the second year
\+ Wage restructuring

JUNE SETTLEMENTS (CONT'D)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls. (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt. Expiry Date
Public Administration						
Barrie City (office, outside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	270	36	2006-12-31
Communications Security Estab (Adm & Foreign)	Public Service Alliance	2.7	3.0	623	48	2006-02-09
Hamilton City (outside, inside, housing)	Cdn Public Empls	2.2	2.0	2,200	36	2006-12-31
Provincial Schools Authority	Provincial Schools Teachers	5.0	5.0	240	12	2004-08-31
Education & Related Services						
Hamilton-Wentworth DSB (office)	Ont Secondary School Teachers	2.3	3.0	400	36	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	1.5	2.1	300	24	2004-08-31
National Gallery of Canada	Public Service Alliance	2.0 +	2.0	218	36	2006-06-30
University of Waterloo (plant and food services)	Cdn Public Empls	3.3	3.3	334	24	2006-04-30
University of Western Ontario (support)	Staff Assn	3.0	3.0	1,050	24	2006-06-30
Health & Social Services						
Peel Community Care Access Centre	Cdn Public Empls	3.0	3.0	290	36	2006-03-31
St Joseph Religious Hospitallers Hotel Dieu (office)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	251	36	2006-10-31
Other Services						
Canadian Press Broadcast News (editorial, business, communications)	Newspaper Guild	2.0 **	2.0	300	12	2005-12-31
Delta Meadowvale Resort and Conference Centre	Food & Commercial Workers	3.3 +	3.0	250	48	2008-05-05
Sheraton Parkway Hotel and Convention Centre	Food & Commercial Workers	3.0	3.1	300	48	2008-04-11
Telespectrum Worldwide (Canada)	United Steelworkers	0.0	0.0	450	24	2006-06-24

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** 1st year of a 2-year agreement, wage re-opener in the second year
\+ Wage restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Dana Canada Corp. (plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 676** *(857 employees)*

a three-year renewal agreement effective June 1, 2004, expiring May 31, 2007

- wage settlement includes a total COLA of $1.88, of which $1.00 will be folded-in on October 31, 2004, with the remaining $0.88 paid out; increases include $0.40 in each of the first two years for production classifications and $0.30, $0.25 and $0.25 in each year for non-production classifications; special adjustments for skilled trades and a $500 signing bonus upon ratification
- improvements to pensions, health benefits, and severance language

Coca-Cola Bottling Ltd. (Brampton plant) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada)** *(500 employees)*

a 41-month renewal agreement effective February 1, 2004, expiring June 30, 2007

- wage increases include $0.50 in both the first and second years and $0.55 in the third year, as well as a lump sum payment
- improvements to pensions, other benefits, and union representation

Great Atlantic & Pacific Co. of Canada Ltd. (Food Basics) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 175** *(6,300 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2004, expiring January 31, 2007

- wage increases of $0.25 in each year of the agreement for a wage increase of $0.75 over the life of the agreement for all employees
- employer's contribution to the pension plan increased by $0.05 cents per hour
- Monday-Saturday workweek maintained and Sunday work is scheduled over and above, along with a $1.60 per hour premium
- new layoff and recall including bumping rights established
- employees can bank hours for future use as sick or personal time

University of Western Ontario *and* **University of Western Ontario Staff Association** *(1,050 employees)*

a two-year renewal agreement effective July 1, 2004, expiring June 30, 2006

- wage increases of 3% in each year
- improvements to education assistance and vision care plans
- modifications to out-of-country health care coverage

City of Hamilton *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 5167** *(2,200 inside and outside employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2004, expiring December 31, 2006

- wage increases of 2% in the first year followed by 2.25% in each of the second and third years
- establishment of return to work and health benefits committees
- new language concerning external hires to temporary positions
- new article providing for a single mediator/arbitrator to resolve grievances

Greater Toronto Transit Authority (GO Transit) *and* **Amalgamated Transit Union, Local 1587** *(912 employees)*

a four-year renewal agreement effective May 24, 2003, expiring June 1, 2007

- depending on classification and eligibility, wage adjustments include lump sum payments ranging from 2% to 3% in the first year applied to wage rates, as well as general wage increases ranging from 2.5% to 3% in both the second and third years, and 3% to all classifications in the final year
- improvements to vacation, various leaves, allowances and health and welfare benefits for eligible employees
- establishment of a joint Job Evaluation Review Committee

Labourers' Employer Bargaining Agency (ICI) *and* **Labourers' International Union of North America, Various Locals** *(10,000 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2004, expiring April 30, 2007

- total wage package increase between $2.25 to $3.20 over the life of the agreement

Participating Nursing Homes *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Locals 302, 830, 2458**

a jointly bargained settlement for a total of 19 renewal agreements covering 1,331 service employees at 17 nursing homes effective various dates, expiring on June 30, 2007

- general wage increases of $0.61 including pay equity in both the first and second years and $0.45 in the third year, in addition to adjustments for RPNs and other eligible employees
- modifications to sick leave and weekly indemnity plans and the introduction of a weekend premium
- increases in uniform allowance, life insurance, health care benefits, pension and vacation for eligible employees

* Based on available information

SECOND QUARTER 2004 SUMMARY

During the second quarter of 2004, 115 collective agreements were ratified, each covering 200 or more Ontario employees. These agreements covered 130,030 employees, 84% of whom were in the private sector (Table 1). By industry, the majority of employees affected were in construction (82,770), followed by health and welfare services (9,165), retail trade (7,180), and education and related services (5,982) (Table 3).

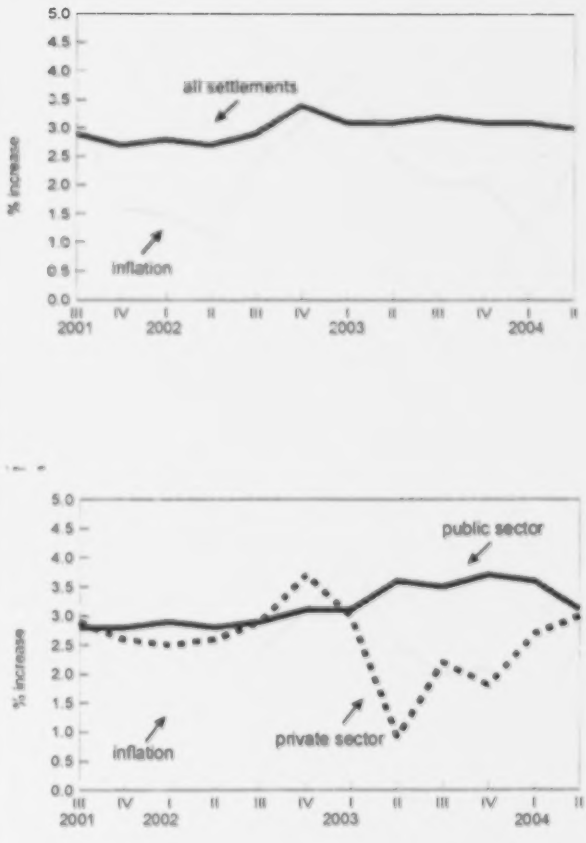
Wage Adjustments

Second quarter settlements provided an overall average annual wage increase of 3%, a slight decrease from 3.1% in the previous quarter. In the private sector, the average annual wage increase rose to 3% from 2.7% , compared to public sector wage increases that declined to 3.1% from 3.6% in the first quarter. During this second quarter, the average annual wage increases were mainly affected by settlements in construction (3.2%) and health and welfare services (2.8%) (Tables 1-3).

In the second quarter of 2004, approximately 51% of all employees received wage increases between 3% and 3.9%, compared to 33% who received increases ranging from 2% to 2.9%. Half of public sector employees and slightly over 51% of private sector employees were covered by agreements with average annual wage increases ranging from 3% to 3.9%. Approximately 35% of private sector employees, and a quarter of public sector employees received average annual wage increases ranging from 2% to 2.9%.

The vast majority of all employees (89%) were covered by three-year agreements. Approximately 65% of public sector employees and 93% of private sector employees were covered by three-year agreements, compared to 13% of public sector employees and 2% of private sector employees covered by two-year agreements. Three-year agreements continue to be the most common in the manufacturing sector, covering 88% of employees. In the non-manufacturing sector, excluding construction, 63% of employees were covered by three-year agreements, compared to 100% of construction workers (Table 4).

Wage Trends - Last Three Years
Average Annual Increase in Base Wage Rates



CONSUMER PRICE INDEX (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2001	2002	2003	2004 year-to-date	APR 2004	MAY 2004	JUN 2004
Canada	2.6	2.2	2.8	1.5	1.6	2.5	2.5
Ontario	3.1	2.0	2.7	1.8	2.3	2.8	2.4
Toronto	3.1	2.1	3.0	1.8	1.8	2.8	2.3
Ottawa	3.2	2.2	2.5	1.8	2.4	3.0	2.5
Thunder Bay	2.8	1.5	2.3	1.1	1.3	2.2	1.7

Source: Statistics Canada

Table 1: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (public and private), Second Quarter 2003 to Second Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second Quarter 2003									
All agreements	148	151,824	3.1	13	7,815	2.0	135	144,009	3.2
Public sector	102	122,866	3.6	1	1,428	2.9	101	121,438	3.6
Private sector	46	28,958	0.9	12	6,387	1.8	34	22,571	0.7
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Public sector	46	54,584	3.5	1	20,908	3.0	45	33,676	3.8
Private sector	28	18,277	2.2	5	4,428	2.5	23	13,849	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Public sector	54	37,117	3.7	-	-	-	54	37,117	3.7
Private sector	25	19,853	1.8	2	877	2.5	23	18,976	1.8
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,840	3.1	8	3,783	2.4	74	66,057	3.2
Public sector	39	32,671	3.6	-	-	-	39	32,671	3.6
Private sector	43	37,169	2.7	8	3,783	2.4	35	33,386	2.7
Second Quarter 2004									
All agreements	115	130,030	3.0	12	5,701	2.2	103	124,329	3.1
Public sector	37	20,716	3.1	1	270	3.0	36	20,446	3.1
Private sector	78	109,314	3.0	11	5,431	2.2	67	103,883	3.0

Table 2: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Sector (manufacturing and non-manufacturing), Second Quarter 2003 to Second Quarter 2004

	All Agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%	*Agmts*	*Empls*	%
Second Quarter 2003									
All agreements	148	151,824	3.1	13	7,815	2.0	135	144,009	3.2
Manufacturing	28	11,172	2.3	9	4,823	1.6	19	6,349	2.9
Non-manufacturing	120	140,652	3.2	4	2,992	2.7	116	137,660	3.2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Third Quarter 2003									
All agreements	74	72,861	3.2	6	25,336	2.9	68	47,525	3.3
Manufacturing	16	5,781	2.3	3	768	2.8	13	5,013	2.2
Non-manufacturing	57	66,480	3.3	3	24,568	2.9	54	41,912	3.5
Construction	1	600	2.1	-	-	-	1	600	2.1
Fourth Quarter 2003									
All agreements	79	56,970	3.1	2	877	2.5	77	56,093	3.1
Manufacturing	16	6,901	2.7	2	877	2.5	14	6,024	2.7
Non-manufacturing	62	49,869	3.1	-	-	-	62	49,869	3.1
Construction	1	200	3.0	-	-	-	1	200	3.0
First Quarter 2004									
All agreements	82	69,840	3.1	8	3,783	2.4	74	66,057	3.2
Manufacturing	18	7,638	2.0	6	2,463	2.6	12	5,175	1.7
Non-manufacturing	58	46,667	3.4	2	1,320	2.0	56	45,347	3.4
Construction	6	15,535	2.8	-	-	-	6	15,535	2.8
Second Quarter 2004									
All agreements	115	130,030	3.0	12	5,701	2.2	103	124,329	3.1
Manufacturing	25	11,164	2.5	11	5,431	2.2	14	5,733	2.8
Non-manufacturing	52	36,096	2.8	1	270	3.0	51	35,826	2.8
Construction	38	82,770	3.2	-	-	-	38	82,770	3.2

Table 3: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Industry, Second Quarter 2004

	All agreements			Agreements with COLA			Agreements without COLA		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL INDUSTRIES TOTAL	**115**	**130,030**	**3.0**	**12**	**5,701**	**2.2**	**103**	**124,329**	**3.1**
Manufacturing	**25**	**11,164**	**2.5**	**11**	**5,431**	**2.2**	**14**	**5,733**	**2.8**
Food, Beverage	7	3,614	2.7	1	604	3.3	6	3,010	2.6
Rubber, Plastics	4	1,944	2.2	4	1,944	2.2	-	-	-
Furniture, Fixtures	1	380	2.0	-	-	-	1	380	2.0
Primary Metals	1	300	1.7	-	-	-	1	300	1.7
Fabricated Metals	1	238	4.9	-	-	-	1	238	4.9
Transportation Equipment	5	2,612	2.4	3	1,782	1.9	2	830	3.6
Non-metallic Minerals	2	771	1.5	2	771	1.5	-	-	-
Petroleum, Coal	1	250	3.2	-	-	-	1	250	3.2
Chemicals	3	1,055	2.8	1	330	3.5	2	725	2.5
Non-manufacturing	**52**	**36,096**	**2.8**	**1**	**270**	**3.0**	**51**	**35,826**	**2.8**
Transportation	5	2,519	2.5	-	-	-	5	2,519	2.5
Electric, Gas, Water	1	331	1.2	-	-	-	1	331	1.2
Wholesale Trade	1	275	0.0	-	-	-	1	275	0.0
Retail Trade	2	7,180	1.7	-	-	-	2	7,180	1.7
Finance, Insurance Carriers	1	740	3.1	-	-	-	1	740	3.1
Education, Related Services	13	5,982	4.1	1	270	3.0	12	5,712	4.2
Health, Welfare Services	16	9,165	2.8	-	-	-	16	9,165	2.8
Recreational Services	1	3,500	3.5	-	-	-	1	3,500	3.5
Management Services	3	1,240	2.8	-	-	-	3	1,240	2.8
Personal Services	1	207	2.2	-	-	-	1	207	2.2
Accommodation, Food Services	2	550	3.1	-	-	-	2	550	3.1
Federal Government	1	623	2.7	-	-	-	1	623	2.7
Provincial Government	2	1,080	2.7	-	-	-	2	1,080	2.7
Local Government	3	2,704	2.4	-	-	-	3	2,704	2.4
Construction	**38**	**82,770**	**3.2**	**-**	**-**	**-**	**38**	**82,770**	**3.2**

Table 4: Average Annual Increases in Base Wage Rates by Duration and Sector, Second Quarter 2004

	All Agreements			Public Sector			Private Sector		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**115**	**130,030**	**3.0**	**37**	**20,716**	**3.1**	**78**	**109,314**	**3.0**
One-year agreements	5	2,950	5.8	5	2,950	5.8	-	-	-
Two-year agreements	12	5,179	2.2	7	2,768	2.8	5	2,411	1.6
Three-year agreements	90	115,328	3.0	23	13,463	2.6	67	101,865	3.0
Four-year agreements	5	5,585	3.3	2	1,535	2.9	3	4,050	3.4
Five-year agreements	3	988	2.7	-	-	-	3	988	2.7

	Manufacturing			Non-manufacturing			Construction		
	Agmts	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*	*Agmts*	*Empls*	*%*
ALL AGREEMENTS	**25**	**11,164**	**2.5**	**52**	**36,096**	**2.8**	**38**	**82,770**	**3.2**
One-year agreements	-	-	-	5	2,950	5.8	-	-	-
Two-year agreements	1	646	1.6	11	4,533	2.3	-	-	-
Three-year agreements	22	9,823	2.5	30	22,735	2.4	38	82,770	3.2
Four-year agreements	-	-	-	5	5,585	3.3	-	-	-
Five-year agreements	2	695	2.7	1	293	2.7	-	-	-

Negotiations

On average, in the second quarter of 2004, private sector agreements were settled within 3.3 months from the start of negotiations, compared to 7.3 months in the public sector (Table 5).

Of all settlements reached during the second quarter, 44 agreements involving 30% of employees were settled directly by the parties, compared to 58 agreements involving 60% of employees reached through conciliation or mediation. Six agreements covering 4% of employees were settled through the arbitration process, and seven agreements involving 6% of employees were reached following work stoppages.

In the public sector, approximately 53% of employees reached settlements through conciliation or mediation, 37% settled through direct bargaining, and 3% settled following work stoppages. In the private sector, 61% of employees reached agreements through conciliation or mediation, 28% settled through direct bargaining, and 6% of employees settled following work stoppages (Table 6).

Upcoming Bargaining

Major negotiations continuing into the third quarter of 2004 involve the federal government, school boards, municipalities, hospitals, Nursing Homes and Homes for the Aged, construction (ICI & non-ICI), universities, Bell Canada, CN, CP, VIA Rail, Bruce Power LP, Ontario Government (AMAPCEO), CBC, and pulp and paper.

Major agreements scheduled to expire in the third quarter include school boards (228 agreements covering approximately 153,000 regular and occasional teachers and 89 agreements covering approximately 22,000 support staff), hospitals (105 CUPE agreements covering approximately 22,000 service employees), and an A&P New Dominion agreement covering 4,000 southern Ontario workers represented by the CAW.

Agreements settled during the third quarter include Abitibi-Consolidated (CEP), and Algoma Steel (USWA).

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls. (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	58,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	200,000	Various dates
Various Municipalities	Various unions	Various locations	18,000	Various dates
Hospitals	Various unions	Various locations	96,000	Various dates
Nursing Homes/Homes for the Aged	Various unions	Various locations	27,000	Various dates
Construction (ICI & non-ICI)	Various unions	Province-wide	42,000	Various dates
Universities	Various unions	Various locations	14,000	Various dates
Bell Canada (craft, services)	CEP	Canada-wide	4,900	2003-11-30
CN, CP, VIA Rail	Various unions	Canada-wide	4,000	2003-12-31
Bruce Power LP	CUPE	Bruce County	2,600	2003-12-31
Ontario Government	AMAPCEO	Province-wide	5,600	2004-03-31
Canadian Broadcasting Corp	Various unions	Canada-wide	2,800	2004-03-31
Pulp & Paper	Various unions	Various locations	9,000	Various dates
A&P (New Dominion)	CAW	Southern Ontario	4,000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Various locations	1,800	2004-07-31

As of June 30, 2004, there were 297 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Table 5: Duration of Negotiations by Sector, Second Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**115**	**130,030**	**37**	**20,716**	**78**	**109,314**
1 – 3 months	66	98,075	6	2,633	60	95,442
4 – 6 months	29	20,964	15	8,600	14	12,364
7 – 9 months	8	5,746	7	5,096	1	650
10 – 12 months	5	1,995	5	1,995	-	-
13 months and over	7	3,250	4	2,392	3	858

	Average Duration of Negotiations
	months
TOTAL	**4.6**
Public sector	7.3
Private sector	3.3

Table 6: Stage of Settlement by Sector, Second Quarter 2004

	Total		Public Sector		Private Sector	
	Agmts	*Empls*	*Agmts*	*Empls*	*Agmts*	*Empls*
TOTAL	**115**	**130,030**	**37**	**20,716**	**78**	**109,314**
Direct bargaining	44	38,387	12	7,616	32	30,771
Conciliation	16	13,729	4	1,786	12	11,943
Post-conciliation bargaining	19	10,629	10	6,554	9	4,075
Mediation	23	53,636	6	2,706	17	50,930
Arbitration	6	5,941	3	1,414	3	4,527
Work stoppage	7	7,708	2	640	5	7,068

Work Stoppages

During the first six months of 2004, 56 work stoppages under Ontario jurisdiction were reported, down from 67 for the same period in 2003. In terms of the number of employees and person-days lost, work stoppages for the first six months of 2004 involved 13,515 employees and resulted in 254,940 person-days lost, down from 20,330 employees and 277,060 person-days lost reported for the same period last year.

From January to June 2004, 18 work stoppages were reported in the manufacturing sector, a decrease from 40 during the same period last year. In comparison, the non-manufacturing sector reported 36 work stoppages during the first six months of 2004, an increase from 27 during the same period last year (Table 7). During the first six months of 2004, 0.04% of the estimated working time in Ontario was lost due to work stoppages (Table 8).

Table 7: Work Stoppages and Person-days Lost, January - June, 2003 and 2004

	Work Stoppages		Person-Days Lost	
	Jan - Jun 2003	Jan - Jun 2004	Jan - Jun 2003	Jan - Jun 2004
ALL INDUSTRIES	**67**	**56**	**277,060**	**254,940**
Manufacturing	40	18	128,080	78,670
Non-manufacturing	27	36	148,980	140,270
Construction	-	2	-	36,000
Various industries	-	-	-	-

As of June 30, 2004, 13 work stoppages, covering a total of 1,844 employees, were carried over to July 2004.
(Data are collected for all work stoppages involving two or more employees under Ontario jurisdiction.)

Table 8: Work Stoppages under Ontario Jurisdiction, 1984 to June 2004

Year	Number of Work Stoppages	Number of Employees Involved	Number of Employees Per Work Stoppage	Number of Person-Days Lost	Number of Person-Days Lost Per Employee Involved	Average Duration of Work Stoppages (Days Out)	Person-Days Lost as % of Estimated Working Time
1984	209	79,586	381	1,414,340	17.8	39	0.15
1985	302	72,723	241	1,232,170	16.9	31	0.12
1986	232	62,751	270	940,620	15.0	30	0.09
1987	246	64,339	262	1,108,870	17.2	27	0.10
1988	180	62,082	345	1,362,150	21.9	35	0.12
1989	190	45,679	240	868,630	19.0	35	0.08
1990	218	81,022	372	2,957,640	36.5	43	0.26
1991	153	25,448	166	453,520	17.8	43	0.04
1992	121	38,160	315	577,710	15.1	39	0.05
1993	81	15,620	193	371,150	23.8	42	0.03
1994	130	25,456	196	488,320	19.2	34	0.05
1995	136	57,318	421	476,960	8.3	39	0.04
1996	135	216,917	1,607	1,914,900	8.8	39	0.16
1997	113	176,029	1,558	1,904,210	10.8	50	0.16
1998	156	69,411	445	1,060,990	15.3	38	0.09
1999	143	44,980	315	651,100	14.5	39	0.05
2000	146	55,267	379	649,730	11.8	39	0.05
2001	144	34,652	241	671,990	19.4	35	0.05
2002	117	66,572	569	1,510,580	22.7	40	0.11
2003	94	23,807	253	494,880	20.8	38	0.04
2004 (Jan - Jun)*	56	13,515	241	254,940	18.9	27	0.04

* preliminary

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 76% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Collective Bargaining Information Services. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Collective Bargaining Information Services should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/pubs_type.html. For further

ISSN 1209-6296

Cette publication est également disponible en français.

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Service d'information sur les négociations collectives

Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2004

Les données trimestrielles se trouvent dans les bulletins diffusés en mars, juin, septembre et décembre

Conventions conclues en juin

- En juin, 39 conventions collectives, dont chacune touche au moins 200 employés, ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 43 272 employés, dont 83 % travaillent dans le secteur privé (35 934), la plupart dans l'industrie de la construction (21 800).
- L'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 2,7 % en juin, soit une baisse par rapport au taux de 3,2 % le mois précédent. Dans les secteurs public et privé, l'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire a été de 2,7 %, soit une baisse par rapport au taux de 3,2 % dans les deux secteurs par rapport à mai. Treize conventions ont été conclues dans le secteur public, alors que dans le secteur privé, il y en a eu 26.
- Parmi les principaux règlements conclus en juin, notons la convention de trois ans entre les magasins A&P (Food Basics) et les TUAC, offrant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,7 % à 6 300 employés. La ville de Hamilton et le SCFP ont conclu une convention de trois ans, touchant 2 200 employés et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,2 %. La Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO) et le Syndicat uni du transport, représentant 912 employés, ont conclu une convention de quatre ans pour une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur de la construction, cinq conventions de la construction industrielle, commerciale et institutionnelle (ICI) et quatre conventions non ICI ont été conclues, touchant 21 800 employés et leur accordant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 2,8 % à 3,7 %. Dans le secteur de l'éducation, l'Université Western Ontario et le Staff Association ont conclu une convention de deux ans, touchant 1 050 employés et donnant lieu à une augmentation de salaire annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur des soins de santé, 17 maisons de soins infirmiers participantes ont conclu avec les TCA, un règlement englobant 19 conventions qui touchent 1 331 employés de service. Le règlement prévoit des augmentations de salaire de 1,67 $ pendant la durée des conventions, en plus d'un rajustement de salaire pour le personnel qui y est admissible.

Autres conventions conclues le mois dernier

- Interior Systems Contractors Association of Ontario et Charpentiers (2 000 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 2,8 % sur 36 mois
- Associated Earthmovers of Ontario et Teamsters (300 employés)

  Augmentation de salaire annuelle moyenne : 3,8 % sur 36 mois

Dans ce numéro

	page
Conventions conclues en juin	1
Conclues aussi le mois dernier	1
Règlements des salaires – par industrie	1
Règlements du mois de juin	2
Sommaire de règlements choisis	4
Index des prix à la consommation	5
Sommaire du deuxième trimestre 2004	5
Rajustement des salaires	5
Négociations	10
Négociations à venir	10
Principales négociations en cours	10
Arrêts de travail	12

Règlements des salaires — par industrie

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2004 %	2003 %	2002 %
Tous les règlements	**39**	**43 272**	**2,7**	**3,1**	**3,1**	**3,0**
Secteur public	13	7 338	2,7	3,4	3,5	2,9
Secteur privé	26	35 934	2,7	2,9	1,9	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	2,1	2,5	1,8
Manufacturière	9	4 183	2,1	2,3	2,7	3,5
Construction	9	21 800	3,2	3,1	2,8	2,9
Commerce et finances	3	7 920	1,8	2,0	1,4	2,2
Transport, communications & services publics	3	1 893	2,1	2,9	1,9	3,0
Administration publique	4	3 333	2,5	3,0	3,1	2,8
Éducation et services connexes	5	2 302	2,6	4,0	3,8	2,9
Services de santé et sociaux	2	541	3,0	2,8	3,3	3,0
Autres services	4	1 300	1,8	3,1	2,5	2,8

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Bayer Inc (Lanxess)	SCEP	2,2	0,0	494	36	2007-01-31
Coca-Cola Bottling	TCA	1,9	2,2	500	41	2007-06-30
Dana Canada (Spicer Driveshaft, Structural Solutions)	TCA	1,8*	1,8	857	36	2007-05-31
Dura Automotive Systems	TCA	2,7	3,0	350	36	2007-06-09
Kraft Canada	TUAC	2,3	2,4	460	36	2007-05-20
Navistar International Canada (International Truck & Engine)	TCA	1,6 *	0,0	646	29	2009-06-30
Nestle Canada (div. de l'alimentation)	TCA	2,3	2,2	255	36	2007-01-31
Owens-Illinois (O-I Canada)	Métallurgistes unis	2,3 * +	2,0	371	36	2007-03-01
Petro-Canada (centre des lubrifiants)	SCEP	3,2	3,0	250	36	2007-01-31
Construction						
Architectural Glass and Metal Contractors Assn (ICI)	Peintres	3,7	3,7	1 200	36	2007-04-30
Labourers Employer Bargaining Agency (ICI)	Journaliers	2,8	2,9	10 000	36	2007-04-30
Ontario Industrial Roofing Contractors Assn (ICI)	Trav. de métal en feuille	3,5	3,5	1 000	36	2007-04-30
Ontario Master Insulators Assn (ICI)	Trav. de l'amiante	2,9	2,9	700	36	2007-04-30
Ontario Master Insulators Assn (entretien)	Trav. de l'amiante	2,9	2,9	400	36	2007-04-30
Ontario Millwrighting Contractors (ICI)	Charpentiers	3,1	3,0	1 500	36	2007-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Divers syndicats	3,3	3,4	2 000	36	2007-04-30
Toronto and Area Road Builders Assn	Opérateurs-ingénieurs (intl.)	3,4	3,5	1 000	36	2007-04-30
Commerce et finances						
Banque canadienne impériale de commerce (Centre de Visa)	Métallurgistes unis	3,1	3,4	740	28	2006-06-30
Great Atlantic & Pacific Cda (Food Basics)	TUAC	1,7	1,8	6 300	36	2007-01-31
National Grocers (franchisés)	TCA	1,6	1,7	880	36	2007-01-31
Transport, communications et services publics						
Accenture Business Services for Utilities	SCEP	1,2 +	0,0	331	36	2005-12-31
Globe Ground North America (Aéroport internationale de Toronto)	Machinistes	1,2	0,0	650	30	2006-06-30
Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO)	Synd. uni du transport	3,0 +	3,0	912	48	2007-06-01

suite à la page 3

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Première année d'une convention de deux ans, réouverture dans la deuxième année
\+ Restructuration des salaires

RÈGLEMENTS DU MOIS DE JUIN (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Administration publique						
Ville de Barrie (bureau, extérieur)	SCFP	3,0	3,0	270	36	2006-12-31
Centre de la sécurité des télécommunications (Adm & étranger)	Alliance de la fonction publique	2,7	3,0	623	48	2006-02-09
Ville de Hamilton (extérieur, intérieur, logement)	SCFP	2,2	2,0	2 200	36	2006-12-31
Administration des écoles provinciales	Provincial Schools Teachers	5,0	5,0	240	12	2004-08-31
Éducation et services connexes						
Hamilton-Wentworth DSB (bureau)	FEESO	2,3	3,0	400	36	2006-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	1,5	2,1	300	24	2004-08-31
Musée des beaux-arts du Canada	Alliance de la fonction publique	2,0 +	2,0	218	36	2006-06-30
Université de Waterloo (services d'entretien et d'alimentation)	SCFP	3,3	3,3	334	24	2006-04-30
Université Western Ontario (soutien)	Staff Assn	3,0	3,0	1 050	24	2006-06-30
Services de santé et sociaux						
Peel Community Care Access Centre	SCFP	3,0	3,0	290	36	2006-03-31
St Joseph Religious Hospitallers Hotel Dieu (bureau)	SEFPO	3,0	3,0	251	36	2006-10-31
Autres services						
Agence de presse multimédia du Canada (édition, affaires, communications)	Guilde des empl. de journaux	2,0 **	2,0	300	12	2005-12-31
Delta Meadowvale Resort and Conference Centre	TUAC	3,3 +	3,0	250	48	2008-05-05
Sheraton Parkway Hotel and Convention Centre	TUAC	3,0	3,1	300	48	2008-04-11
Telespectrum Worldwide (Canada)	Métallurgistes unis	0,0	0,0	450	24	2006-06-24

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Première année d'une convention de deux ans, réouverture dans la deuxième année
\+ Restructuration des salaires

Sommaire de règlements choisis*

Dana Canada Corp. (usine) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 676 (857 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er juin 2004 au 31 mai 2007

- règlement salarial comprenant une IVC de 1,88 $, dont 1 $ sera intégré dans le salaire de base le 31 octobre 2004 et le reste (0,88 $) sera payé; hausse annuelle du taux horaire de 0,40 $ pendant les deux premières années pour le personnel affecté à la production, et hausses de 0,30 $ la première année, de 0,25 $ la deuxième année et de 0,25 $ la troisième année pour le personnel non affecté à la production; rajustements de salaire particuliers pour les métiers spécialisés et prime de 500 $ rattachée à la ratification de la convention
- améliorations : régimes de retraite, régimes de prestations de maladie et libellé relatif aux licenciements

Coca-Cola Bottling Ltd. (usine de Brampton) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada) (500 employés)

convention renouvelée pour 41 mois, en vigueur du 1er février 2004 au 30 juin 2007

- hausses du taux horaire de 0,50 $ durant la première année et deuxième année et de 0,55 $ durant la troisième année, ainsi qu'un paiement unique
- améliorations : régimes de retraite, autres avantages sociaux et représentation syndicale

Les Supermarchés A&P Limitée (Food Basics) *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 (6 300 employés à temps plein et à temps partiel)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er février 2004 au 31 janvier 2007

- hausse du taux horaire de 0,25 $ durant chaque année de la convention, soit une hausse de 0,75 $ pour tous les employés pendant la durée de la convention
- hausse de 0,05 $ de l'heure du montant que l'employeur cotise au régime de retraite
- aucun changement à la semaine de travail allant du lundi au samedi; le travail le dimanche est en sus de l'horaire ordinaire et est rémunéré à un taux supplémentaire de 1,60 $ de l'heure
- établissement de nouveaux droits relatifs au licenciement et au rappel, dont le droit de supplantation
- les employés peuvent accumuler des heures qu'ils peuvent ensuite affecter à un congé de maladie ou à un congé pour raisons personnelles

Université Western Ontario *et* University of Western Ontario Staff Association (1 050 employés)

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er juillet 2004 au 30 juin 2006

- hausse de 3 % renouvelée annuellement
- améliorations : allocation d'études et régime de soins pour la vue
- modification du régime de soins médicaux à l'étranger

Ville de Hamilton *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5167 (2 200 employés travaillant à l'intérieur et à l'extérieur)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2004 au 31 décembre 2006

- hausse de salaire de 2 % durant la première année, de 2,25 % durant la deuxième année et de 2,25 % durant la troisième année
- création d'un comité du retour au travail et d'un comité des prestations de soins de santé
- nouveau libellé en ce qui concerne l'embauche de personnes externes pour pourvoir des postes temporaires
- nouvelle disposition prévoyant un seul médiateur ou arbitre chargé de résoudre des griefs

Régie des transports en commun du grand Toronto (Réseau GO) *et* Syndicat uni du transport, section locale 1587 (912 employés)

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 24 mai 2003 au 1er juin 2007

- rajustements de salaire établis en fonction de la classe d'emplois et de l'admissibilité; ceux-ci comprennent un paiement unique allant de 2 % à 3 %, appliquée au taux de salaire de base de la première année, ainsi qu'une hausse de salaire générale de l'ordre de 2,5 % à 3 %, renouvelée annuellement durant les deuxième et troisième années, et une hausse de 3 % dans toutes les classes d'emplois durant la dernière année
- améliorations : indemnité de vacances, divers congés, allocations et prestations de soins de santé pour le personnel admissible
- création d'un comité patronal-syndical chargé d'évaluer les postes

Labourers' Employer Bargaining Agency (ICI) *et* Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, diverses sections locales (10 000 employés)

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2004 au 30 avril 2007

- hausse totale du taux de salaire se situant entre 2,25 $ et 3,20 $

Maisons de soins infirmiers participantes *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), sections locales 302, 830 et 2458

règlement (négocié à une table centrale) se rapportant à 19 conventions de renouvellement et à 1 331 employés de service dans 17 maisons de soins infirmiers, en vigueur à partir de dates différentes et prenant fin le 30 juin 2007

- hausses générales du taux horaire de 0,61 $ comprenant un paiement d'équité salariale au cours des première et deuxième années, et une hausse du taux horaire de 0,45 $ au cours de la troisième année, en plus d'un rajustement de salaire pour le personnel infirmier auxiliaire et d'autres employés qui y sont admissibles
- modifications apportées au congé de maladie et à l'indemnité hebdomadaire; instauration d'une prime de fin de semaine
- hausse de l'allocation destinée à l'achat d'un uniforme et améliorations relatives à l'assurance sur la vie, au régime de soins de santé, au régime de retraite et à l'indemnité de vacances pour le personnel admissible

* Données fondées sur les renseignements disponibles

Au cours du deuxième trimestre de 2004, 115 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 personnes qui travaillent en Ontario. Ces conventions se rapportent à un total de 130 030 employés, dont 84 % travaillent dans le secteur privé (tableau 1). Par industrie, la majorité de ces employés se trouve dans le secteur de la construction (82 770), suivi du secteur des services de santé et d'aide sociale (9 165), de la vente au détail (7 180) et de l'éducation et des services connexes (5 982) (tableau 3).

Rajustement des salaires

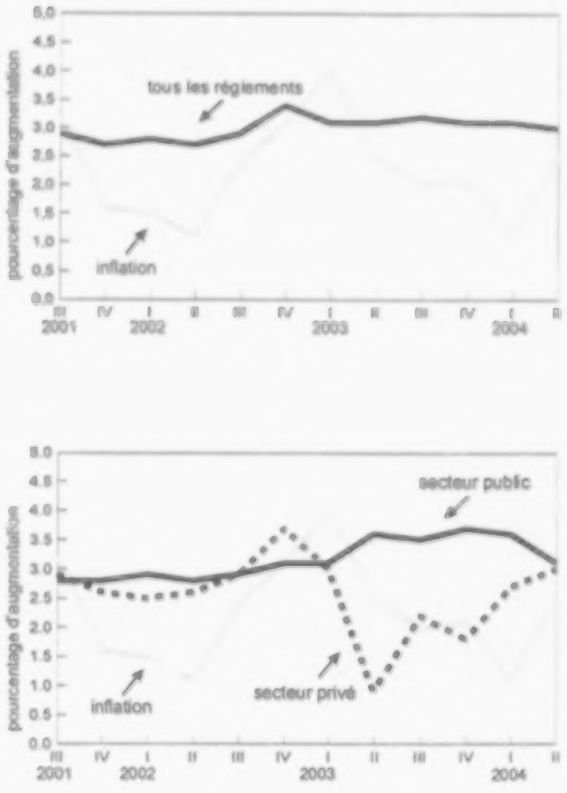
Les règlements du deuxième trimestre se sont traduits par une augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de 3 %, soit une légère baisse par rapport au taux de 3,1 % le trimestre précédent. Dans le secteur privé, l'augmentation annuelle moyenne est passée à 3 % de 2,7 % tandis que dans le secteur public, elle est tombée à 3,1 % de 3,6 % au premier trimestre. Au cours du deuxième trimestre, les augmentations annuelles moyennes ont surtout été associées aux règlements conclus dans les secteurs de la construction (3,2 %) et des services de santé et d'aide sociale (2,8 %) (tableaux 1, 2 et 3).

Au deuxième trimestre, environ 51 % des employés ont obtenu une augmentation de salaire allant de 3 % à 3,9 %, alors que 33 % des employés en ont obtenu une se situant entre 2 % et 2,9 %. La moitié des employés du secteur public et un peu plus de 51 % des employés du secteur privé sont touchés par des conventions dont l'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire se situe entre 3 % et 3,9 %. Environ 35 % des employés du secteur privé et le quart des employés du secteur public ont obtenu une augmentation de salaire annuelle moyenne allant de 2 % à 2,9 %.

La presque totalité des employés (89 %) étaient couverts par des conventions d'une durée de trois ans. Environ 65 % des employés du secteur public et 93 % de ceux du secteur privé étaient couverts par des conventions de trois ans en comparaison avec 13 % des employés du secteur public et 2 % des employés du secteur privé touchés par des conventions de deux ans. Les conventions de trois ans continuent d'être prédominantes dans le secteur manufacturier (88 % des employés). Dans le secteur non manufacturier (sauf le secteur de la construction), 63 % des employés ont une convention d'une durée de trois ans, comparativement à 100% des employés du secteur de la construction (tableau 4).

Tendances des salaires – trois dernières années

Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base



INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2001	2002	2003	2004 données à ce jour	AVRIL 2004	MAI 2004	JUIN 2004
Canada	2,6	2,2	2,8	1,5	1,6	2,5	2,5
Ontario	3,1	2,0	2,7	1,8	2,3	2,8	2,4
Toronto	3,1	2,1	3,0	1,8	1,8	2,8	2,3
Ottawa	3,2	2,2	2,5	1,8	2,4	3,0	2,5
Thunder Bay	2,8	1,5	2,3	1,1	1,3	2,2	1,7

Source: Statistique Canada

Tableau 1 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (public et privé), deuxième trimestre 2003 au deuxième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	148	151 824	3,1	13	7 815	2,0	135	144 009	3,2
Secteur public	102	122 866	3,6	1	1 428	2,9	101	121 438	3,6
Secteur privé	46	28 958	0,9	12	6 387	1,8	34	22 571	0,7
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Secteur public	46	54 584	3,5	1	20 908	3,0	45	33 676	3,8
Secteur privé	28	18 277	2,2	5	4 428	2,5	23	13 849	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Secteur public	54	37 117	3,7	-	-	-	54	37 117	3,7
Secteur privé	25	19 853	1,8	2	877	2,5	23	18 976	1,8
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 840	3,1	8	3 783	2,4	74	66 057	3,2
Secteur public	39	32 671	3,6	-	-	-	39	32 671	3,6
Secteur privé	43	37 169	2,7	8	3 783	2,4	35	33 386	2,7
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	115	130 030	3,0	12	5 701	2,2	103	124 329	3,1
Secteur public	37	20 716	3,1	1	270	3,0	36	20 446	3,1
Secteur privé	78	109 314	3,0	11	5 431	2,2	67	103 883	3,0

Tableau 2 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par secteur (manufacturier et non manufacturier), deuxième trimestre 2003 au deuxième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
Deuxième trimestre 2003									
Toutes les conventions	148	151 824	3,1	13	7 815	2,0	135	144 009	3,2
Manufacturier	28	11 172	2,3	9	4 823	1,6	19	6 349	2,9
Non manufacturier	120	140 652	3,2	4	2 992	2,7	116	137 660	3,2
Construction	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Troisième trimestre 2003									
Toutes les conventions	74	72 861	3,2	6	25 336	2,9	68	47 525	3,3
Manufacturier	16	5 781	2,3	3	768	2,8	13	5 013	2,2
Non manufacturier	57	66 480	3,3	3	24 568	2,9	54	41 912	3,5
Construction	1	600	2,1	-	-	-	1	600	2,1
Quatrième trimestre 2003									
Toutes les conventions	79	56 970	3,1	2	877	2,5	77	56 093	3,1
Manufacturier	16	6 901	2,7	2	877	2,5	14	6 024	2,7
Non manufacturier	62	49 869	3,1	-	-	-	62	49 869	3,1
Construction	1	200	3,0	-	-	-	1	200	3,0
Premier trimestre 2004									
Toutes les conventions	82	69 840	3,1	8	3 783	2,4	74	66 057	3,2
Manufacturier	18	7 638	2,0	6	2 463	2,6	12	5 175	1,7
Non manufacturier	58	46 667	3,4	2	1 320	2,0	56	45 347	3,4
Construction	6	15 535	2,8	-	-	-	6	15 535	2,8
Deuxième trimestre 2004									
Toutes les conventions	115	130 030	3,0	12	5 701	2,2	103	124 329	3,1
Manufacturier	25	11 164	2,5	11	5 431	2,2	14	5 733	2,8
Non manufacturier	52	36 096	2,8	1	270	3,0	51	35 826	2,8
Construction	38	82 770	3,2	-	-	-	38	82 770	3,2

Tableau 3 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base par industrie, deuxième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Conventions avec indemnité de vie chère			Conventions sans indemnité de vie chère		
	conv.	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%	*conv.*	*empls.*	%
TOUTES LES INDUSTRIES - TOTAL	**115**	**130 030**	**3,0**	**12**	**5 701**	**2,2**	**103**	**124 329**	**3,1**
Secteur manufacturier	**25**	**11 164**	**2,5**	**11**	**5 431**	**2,2**	**14**	**5 733**	**2,8**
Alimentation, boissons	7	3 614	2,7	1	604	3,3	6	3 010	2,6
Caoutchouc, plastiques	4	1 944	2,2	4	1 944	2,2	-	-	-
Meubles, accessoires	1	380	2,0	-	-	-	1	380	2,0
Métaux de première fusion	1	300	1,7	-	-	-	1	300	1,7
Métaux ouvrés	1	238	4,9	-	-	-	1	238	4,9
Matériel de transport	5	2 612	2,4	3	1 782	1,9	2	830	3,6
Minéraux non métalliques	2	771	1,5	2	771	1,5	-	-	-
Pétrole, charbon	1	250	3,2	-	-	-	1	250	3,2
Produits chimiques	3	1 055	2,8	1	330	3,5	2	725	2,5
Secteur non manufacturier	**52**	**36 096**	**2,8**	**1**	**270**	**3,0**	**51**	**35 826**	**2,8**
Transport	5	2 519	2,5	-	-	-	5	2 519	2,5
Électricité, gaz, eau	1	331	1,2	-	-	-	1	331	1,2
Commerce en gros	1	275	0,0	-	-	-	1	275	0,0
Commerce de détail	2	7 180	1,7	-	-	-	2	7 180	1,7
Finance, sociétés d'assurance	1	740	3,1	-	-	-	1	740	3,1
Éducation et services connexes	13	5 982	4,1	1	270	3,0	12	5 712	4,2
Services de soins de santé et d'aide sociale	16	9 165	2,8	-	-	-	16	9 165	2,8
Services de loisirs	1	3 500	3,5	-	-	-	1	3 500	3,5
Services de gestion	3	1 240	2,8	-	-	-	3	1 240	2,8
Services personnels	1	207	2,2	-	-	-	1	207	2,2
Hébergement, services alimentaires	2	550	3,1	-	-	-	2	550	3,1
Gouvernement fédéral	1	623	2,7	-	-	-	1	623	2,7
Gouvernement provincial	2	1 080	2,7	-	-	-	2	1 080	2,7
Administration locale	3	2 704	2,4	-	-	-	3	2 704	2,4
Construction	**38**	**82 770**	**3,2**	**-**	**-**	**-**	**38**	**82 770**	**3,2**

Tableau 4 : Augmentations annuelles moyennes des taux de salaires de base selon la durée et le secteur, deuxième trimestre 2004

	Toutes les conventions			Secteur public			Secteur privé		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**115**	**130 030**	**3,0**	**37**	**20 716**	**3,1**	**78**	**109 314**	**3,0**
Conventions d'un an	5	2 950	5,8	5	2 950	5,8	-	-	-
Conventions de deux ans	12	5 179	2,2	7	2 768	2,8	5	2 411	1,6
Conventions de trois ans	90	115 328	3,0	23	13 463	2,6	67	101 865	3,0
Conventions de quatre ans	5	5 585	3,3	2	1 535	2,9	3	4 050	3,4
Conventions de cinq ans	3	988	2,7	-	-	-	3	988	2,7

	Secteur manufacturier			Secteur non manufacturier			Construction		
	conv.	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*	*conv.*	*empls.*	*%*
Toutes les conventions	**25**	**11 164**	**2,5**	**52**	**36 096**	**2,8**	**38**	**82 770**	**3,2**
Conventions d'un an	-	-	-	5	2 950	5,8	-	-	-
Conventions de deux ans	1	646	1,6	11	4 533	2,3	-	-	-
Conventions de trois ans	22	9 823	2,5	30	22 735	2,4	38	82 770	3,2
Conventions de quatre ans	-	-	-	5	5 585	3,3	-	-	-
Conventions de cinq ans	2	695	2,7	1	293	2,7	-	-	-

Négociations

En moyenne, au cours du deuxième trimestre de 2004, les conventions du secteur privé ont été conclues dans un délai de 3,3 mois après le début des négociations. Dans le secteur public, le délai a été de 7,3 mois (tableau 5).

De tous les règlements conclus au deuxième trimestre, 44 conventions (30 % des employés) ont été négociées directement par les parties, comparativement à 58 conventions conclues par la conciliation ou la médiation touchant 60 % des employés. Six conventions touchant 4 % des employés ont été conclues par arbitrage et sept conventions touchant 6 % des employés, ont été conclues après des arrêts de travail.

Dans le secteur public, environ 53 % des employés ont conclu des règlements par la conciliation ou la médiation, 37 % des employés ont conclu des règlements par la négociation directe, et 3 % ont ratifié leur convention après un arrêt de travail. Dans le secteur privé, 61 % des employés ont obtenu une convention par la conciliation ou la médiation, 28 % par la négociation directe, et 6 % ont obtenu la leur à la suite d'un arrêt de travail (tableau 6).

Négociations à venir

Parmi les importantes négociations qui se poursuivront au troisième trimestre de 2004, notons celles qu'ont entamées le gouvernement fédéral, des conseils scolaires, des municipalités, des hôpitaux, des maisons de soins infirmiers, des foyers pour personnes âgées, des entreprises de construction (ICI et non ICI), des universités, Bell Canada, les sociétés CN, CFCP, VIA Rail, Bruce Power LP, le gouvernement de l'Ontario (AEEGAPCO), la Société Radio-Canada et des entreprises de pâtes et papiers.

Parmi les conventions importantes qui prendront fin au cours du troisième trimestre, notons celles qui touchent des conseils scolaires (228 conventions se rapportant à environ 153 000 enseignants réguliers et occasionnels, et 89 conventions se rapportant à environ 22 000 employés de soutien), des hôpitaux (105 conventions touchant environ 22 000 employés de service représentés par le SCFP) et la société A&P New Dominion (une convention touchant 4 000 employés du sud de l'Ontario représentés par les TCA).

Parmi les conventions déjà conclues au cours du troisième trimestre figurent celles qui sont en vigueur chez les sociétés Abitibi-Consolidated (SCEP) et Aciers Algoma (MUA).

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	Divers syndicats	Canada	58 000	Diverses dates
Divers conseils scolaires	Divers syndicats	Divers endroits	200 000	Diverses dates
Diverses municipalités	Divers syndicats	Divers endroits	18 000	Diverses dates
Hôpitaux	Divers syndicats	Divers endroits	96 000	Diverses dates
Maisons de soins infirmiers/ foyers pour personnes âgées	Divers syndicats	Divers endroits	27 000	Diverses dates
Construction (ICI & non-ICI)	Divers syndicats	Province	42 000	Diverses dates
Universités	Divers syndicats	Divers endroits	14 000	Diverses dates
Bell Canada (métiers, services)	SCEP	Canada	4 900	2003-11-30
CN, CFCP, VIA Rail	Divers syndicats	Canada	4 000	2003-12-31
Bruce Power LP	SCFP	Comté de Bruce	2 600	2003-12-31
Gouvernement de l'Ontario	AEEGAPCO	Province	5 600	2004-03-31
Société Radio-Canada	Divers syndicats	Canada	2 800	2004-03-31
Pâte et papier	Divers syndicats	Divers endroits	9 000	Diverses dates
A&P (New Dominion)	TCA	Ontario Sud	4 000	2004-07-10
United Parcel Service Canada	Teamsters	Divers endroits	1 800	2004-07-31

Au 30 juin 2004, il y avait 297 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Tableau 5 : Durée des négociations par secteur, deuxième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**115**	**130 030**	**37**	**20 716**	**78**	**109 314**
1 – 3 mois	66	98 075	6	2 633	60	95 442
4 – 6 mois	29	20 964	15	8 600	14	12 364
7 – 9 mois	8	5 746	7	5 096	1	650
10 – 12 mois	5	1 995	5	1 995	-	-
13 mois et plus	7	3 250	4	2 392	3	858

	Durée moyenne des négociations
	mois
Total	**4,6**
Secteur public	7,3
Secteur privé	3,3

Tableau 6 : Étape de règlement par secteur, deuxième trimestre 2004

	Total		Secteur public		Secteur privé	
	conv.	*empls.*	*conv.*	*empls.*	*conv.*	*empls.*
Total	**115**	**130 030**	**37**	**20 716**	**78**	**109 314**
Négociation directe	44	38 387	12	7 616	32	30 771
Conciliation	16	13 729	4	1 786	12	11 943
Négociation post-conciliation	19	10 629	10	6 554	9	4 075
Médiation	23	53 636	6	2 706	17	50 930
Arbitrage	6	5 941	3	1 414	3	4 527
Arrêt de travail	7	7 708	2	640	5	7 068

Arrêts de travail

Au cours du premier semestre 2004, 56 arrêts de travail ont été déclarés en Ontario, soit une baisse par rapport à 67 durant la même période en 2003. Les arrêts de ravail ont touché 13 515 employés et occasionné la perte de 254 940 jours-personnes, soit une baisse par rapport au premier semestre de 2003 (20 330 employés et perte de 277 060 jours-personnes).

Dans le secteur manufacturier, 18 arrêts de travail ont été déclarés entre janvier et juin 2004, soit une baisse par rapport à 40 durant la même période l'an dernier. Dans le secteur non manufacturier, on a déclaré 36 arrêts de travail, soit une hausse par rapport à 27 durant la même période l'an dernier (tableau 7). Au cours du premier semestre de 2004, les arrêts de travail ont occasionné une perte de temps de travail estimée à 0,04 % du temps de travail total en Ontario (tableau 8).

Tableau 7: Arrêts de travail et pertes en jours-personnes, janvier – juin, 2003 et 2004

	Arrêts de travail		Pertes en jours-personnes	
	janv. – juin 2003	janv. – juin 2004	janv. – juin 2003	janv. – juin 2004
Toutes les industries	**67**	**56**	**277 060**	**254 940**
Manufacturières	40	18	128 080	78 670
Non manufacturières	27	36	148 980	140 270
Construction	-	2	-	36 000
Industries diverses	-	-	-	-

Au 30 juin 2004, 13 arrêts de travail, représentant un nombre total de 1 844 employés au total, ont été rapportés au mois de juillet 2004. (Données recueillies pour tous les arrêts de travail des unités de négociation composées de deux employés ou plus qui relèvent de la compétence de l'Ontario.)

Tableau 8 : Arrêts de travail en Ontario, 1984 à juin 2004

Année	Nombre d'arrêts de travail	Nombre d'employés concernés	Nombre d'employés par arrêt de travail	Pertes en jours-personnes	Pertes en jours-personnes par employé concerné	Durée moyenne des arrêts de travail (jours)	Pertes en jours-personnes comme pourcentage du temps de travail
1984	209	79 586	381	1 414 340	17,8	39	0,15
1985	302	72 723	241	1 232 170	16,9	31	0,12
1986	232	62 751	270	940 620	15,0	30	0,09
1987	246	64 339	262	1 108 870	17,2	27	0,10
1988	180	62 082	345	1 362 150	21,9	35	0,12
1989	190	45 679	240	868 630	19,0	35	0,08
1990	218	81 022	372	2 957 640	36,5	43	0,26
1991	153	25 448	166	453 520	17,8	43	0,04
1992	121	38 160	315	577 710	15,1	39	0,05
1993	81	15 620	193	371 150	23,8	42	0,03
1994	130	25 456	196	488 320	19,2	34	0,05
1995	136	57 318	421	476 960	8,3	39	0,04
1996	135	216 917	1 607	1 914 900	8,8	39	0,16
1997	113	176 029	1 558	1 904 210	10,8	50	0,16
1998	156	69 411	445	1 060 990	15,3	38	0,09
1999	143	44 980	315	651 100	14,5	39	0,05
2000	146	55 267	379	649 730	11,8	39	0,05
2001	144	34 652	241	671 990	19,4	35	0,05
2002	117	66 572	569	1 510 580	22,7	40	0,11
2003	94	23 807	253	494 880	20,8	38	0,04
2004 (janv. - juin)*	56	13 515	241	254 940	18,9	27	0,04

* preliminaire

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 76 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Service d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Service d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/pubs_type.html

ISSN 1209-5877

This publication is also available in English.